

**Republika Kosovo**

**Republika e Kosovës**

 **Republic of Kosovo**

**Opština Gračanica – Komuna e Graçanicës**

**Municipality of Graçanica**

**LOKALNI AKCIONI PLAN**

**ZA**

**RODNU RAVNOPRAVNOST**

**2024 - 2026**

Januara 2024.

Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost (LAPRR) 2024 - 2026 pripremila je Opština Gračanica uz podršku UN Women Kosovo u okviru sprovođenja projekta „Gender Equality Facility“ (GEF) sa sredstvima Evropske unije.

**Radna grupa**

1. Marija Joksimoviċ

2. Slaviša Ničić

3. Leutrim Ajeti

4. Ivana Lazić

5. Marina Durović

6. Skender Thaçi

7. Tijana Marinković

8. Milena Marinković

Neformalna grupa žena je takođe dala značajan doprinos tokom procesa predlažući aktivnosti planirane u njihovom Akcionom planu za rodnu ravnopravnost izrađenim uz podršku OEBS-a.

**Tehnička ekspertiza UN Women / GEF:**

Artan Binaku, koordinator projekta

Monika Kocaqi, međunarodna konsultantkinja

© Opština Gračanica, 2024. Sva prava zadržana.

**TABELA SADRŽAJA**

[LISTA SKRAĆENICA I AKRONIMA 4](#_Toc157412402)

[I. UVOD 5](#_Toc157412403)

[II. ZAKONSKI I INSTUCIONALNI OKVIR 6](#_Toc157412404)

[III. METODOLOGIJA 9](#_Toc157412405)

[IV. VIZIJA, STRATEŠKI CILJEVI I SPECIFIČNI CILJEVI 11](#_Toc157412406)

[V. TROŠKOVI ZA SPROVOĐENJE LAPRR 2024 - 2026 14](#_Toc157412407)

[VI. IZVEŠTAVANJE I PRAĆENJE 17](#_Toc157412408)

[VII. MATRICA LOKALNOG AKCIONOG PLANA ZA RODNU RAVNOPRAVNOST 2024 - 2026 18](#_Toc157412409)

#

**LISTA SKRAĆENICA I AKRONIMA**

BDPfA Pekinška deklaracija i Platforma za akciju

CEDAW Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije nad ženama

UOK Uprava za obrazovanje i kulturu

UP Uprava za poljoprivredu

DF Direkcija za finansije

UIP Uprava za inspekcijske poslove

UOS Uprava za omladinu i sport

UZSZ Uprava za zdravstvo i socijalnu zaštitu

UJSZS Uprava za javne službe, zaštitu i spasavanje

DSPOR Direkcija za strateško planiranje i održivi razvoj

DERI Direkcija za ekonomski razvoj i integracije

EU GAP III Akcioni plan za rodnu ravnopravnost Evropske unije III

OPF Odbor za politiku i finansije

NVO Nevladina organizacija

MO Međunarodna organizacija

KPRR Kosovski program za rodnu ravnopravnost

LAPRR Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost

GCPM Glavni centar porodične medicine

CSR Centar za socijalni rad

SDG Cilj održivog razvoja

KRR Službenica/službenik za rodnu ravnopravnost

KP Kancelarija predsednika

# **I.** **UVOD**

Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost (LAPRR) 2024 - 2026 pripremila je Opština Gračanica, kao glavno sredstvo sprovođenja javnih obaveza za rodnu ravnopravnost koje se ogledaju u:

* Ustavu Republike Kosovo.
* Glavnim međunarodnim instrumentima za rodnu ravnopravnost i osnaživanje žena, koji se direktno primenjuju u zakonodavstvu zemlje.
* Zakonu o ravnopravnosti polova br. 05/L-020, kao i celokupni zakoni zemlje fokusirani na ravnopravnost, nediskriminaciju i osnaživanje žena.
* Kosovskom programu za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024, kao i celokupni lokalni razvojni okvir (programi i strategije) za promociju rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena.
* Instrumentima i alatima EU fokusiranim na rodnu ravnopravnost, kao deo procesa integracije, posebno oni koji sadrže akcije koje treba preduzeti na lokalnom nivou – kao što je Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, itd.

LAPRR je pripremljen kroz interaktivan i sveobuhvatan proces, u saradnji i konsultaciji sa lokalnim javnim institucijama, organizacijama civilnog društva, Neformalnom grupom žena, međunarodnim organizacijama, Skupštinom opštine i uz glasove stanovnika opštine Gračanica, koji su imali priliku da se upoznaju i daju svoje komentare na ovaj dokument tokom procesa javnih konsultacija. Čitav proces podržale su UN Women Kosovo u okviru sprovođenja projekta „Gender Equality Facility“ (GEF) sredstvima Evropske unije.

**Rodna ravnopravnost** podrazumeva da su sva ljudska bića, i žene i muškarci, slobodna da razvijaju svoje lične kapacitete i donose odluke bez ograničenja rodnim stereotipima, rigidnim rodnim ulogama ili predrasudama. Rodna ravnopravnost znači da se različita ponašanja, težnje i potrebe žena i muškaraca podjednako razmatraju, vrednuju i favorizuju. Rodna ravnopravnost ne znači da žene i muškarci treba da postanu isti, već da njihova prava, odgovornosti i mogućnosti neće zavisiti od toga da li su rođene kao žensko ili muško (UN Women, 2011).

**Rodna pravda** znači da se prema ženama i muškarcima postupa pravedno, u skladu sa njihovim potrebama. Ovo može uključivati ​​jednak tretman ili tretman koji je različit, ali se smatra ekvivalentnim u smislu prava, beneficija, obaveza i mogućnosti. U kontekstu razvoja, ciljevi za rodnu pravdu često zahtevaju uključivanje mera koje kompenzuju istorijske i društvene nedostatke žena (UN Women, 2011).[[1]](#footnote-1)

Kao što je opisano u tekstu Evropske povelje o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu[[2]](#footnote-2), jedinice lokalne samouprave su sfere vlasti koje su bliže ljudima, pa predstavljaju nivoe koji imaju više mogućnosti da se bore protiv nastavka i reprodukcije nejednakosti, kao i da napreduju ka istinski ravnopravnom društvu. Ovo se može postići kombinovanjem implementacije njihovih nadležnosti sa saradnjom sa čitavim nizom lokalnih aktera, za konkretne akcije u korist ravnopravnosti žena i muškaraca[[3]](#footnote-3), devojaka i mladića[[4]](#footnote-4), devojčica i dečaka[[5]](#footnote-5).

Sprovođenje i promocija prava na ravnopravnost mora biti u središtu koncepta lokalne samouprave. Rodna ravnopravnost se godinama prepoznaje kao prioritet na državnom nivou, a u tu svrhu se i na lokalnom nivou radilo i radi kontinuirano. Na nivou zemlje, u Kosovskom programu za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024, koji je zasnovan na Zakonu br. 05/L -020 o ravnopravnosti polova, jasno su date glavne oblasti intervencije, kao i specifični ciljevi za čiju implementaciju centralne i lokalne institucije, nevladine organizacije i svi lokalni, nacionalni i međunarodni partneri moraju raditi zajedno.

U skladu sa zakonskim okvirom i politikama na snazi, opština Gračanica, je imenovala službenicu za rodnu ravnopravnost koja godišnje osmišljava i sprovodi plan konkretnih akcija za napredak ka rodnoj ravnopravnosti. Ovaj plan je realizovan uz finansijsku podršku opštine i donatora, kroz partnerstva za saradnju.

Međutim, i pored napretka u tom pravcu na nivou zemlje ili na lokalnom nivou, moramo priznati da realnost i dalje govori o nedostatku rodne ravnopravnosti i pravde u praksi. Nejednakosti i diskriminacija ili višestruki nedostatak, ne samo među polovima, već i među grupama unutar istog pola, i dalje se oslanjaju na niz društvenih pojmova izgrađenih na osnovu brojnih stereotipa prisutnih u porodici, obrazovanju, kulturi, komunikaciji, poslovnom svetu, u organizaciji društva itd.

Stoga, ukoliko želimo da stvorimo društvo zasnovano na ravnopravnosti, neophodno je da organi lokalne samouprave u potpunosti uzmu u obzir rodnu integraciju u svojim politikama, organizaciji i praksi rada. Istinska jednakost između žena i muškaraca, devojaka i mladića, devojčica i dečaka, takođe je ključ ekonomskog i društvenog uspeha.

LAPRR 2024-2026 je koncipiran i povezan tačno sa pravnim okvirom i nacionalnim politikama, ali je takođe podržan i inspirisan važnim međunarodnim dokumentima, a ima za cilj da se uskladi sa standardima i zahtevima pravne tekovine EU za rodnu ravnopravnost. Mere i radnje predviđene ovim planom osmišljene su imajući u vidu činjenicu da nijedna intervencija napravljena sa bilo kakvom raspoloživim pažnjom i resursima ne može biti uspešna ako ne uzme u obzir i ne rešava na odgovarajući i jednak način različite potrebe žena i muškaraca, devojaka i mladića, devojčica i dečaka, dakle svih članova zajednice. Međutim, osnaživanje žena, devojaka i devojčica ostaje jedan od glavnih zadataka za ispunjenje ciljeva rodne ravnopravnosti. Kako bi se neophodnost inkluzivnosti izrazila što je moguće jasnije, u celom tekstu koji sledi u ovom LAPRR dosledno se koristi izraz **„u svoj njihovoj raznolikosti“.[[6]](#footnote-6)** Kroz njega se ističe važnost podrške, tretmana i osnaživanja žena, devojaka i devojčica (ali i muškaraca, mladića i dečaka) u celini, uključujući i one iz ranjivih grupa koji trpe višestruku i mešovitu diskriminaciju, zbog pola, godina, područja u kojem žive, etničke pripadnosti, invaliditeta, posebne potrebe, seksualne orijentacije, izražavanja rodnog identiteta, bivanja samohrani roditelj, bivanja žrtva/preživela/preživeli trgovine ljudima, ili drugih oblika rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, statusa migranata, tražilaca azila itd.

Sve mere i radnje predstavljene u sklopu LAPRR 2024 - 2026, praćene su podacima koji se odnose na pokazatelje rezultata, glavne odgovorne direkcije i partnerske institucije i organizacije u implementaciji, vremenske rokove, osobe odgovorne za praćenje, kao i troškove neophodne za implementaciju. Ovo se definitivno odnosi na područja intervencije, očekivane rezultate, specifične ciljeve, relevantne pokazatelje i glavne dokumente koji podržavaju planirane korake.

# **II. PRAVNI I INSTITUCIONALNI OKVIR**

Ustav Republike Kosovo definiše međunarodne konvencije o ljudskim pravima kao što su Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije nad ženama (poznata kao CEDAW), Rezolucija 1325 Ujedinjenih nacija o ženama, miru i bezbednosti ili Konvencija Saveta Evrope za prevenciju i borbu protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (poznata kao Istanbulska konvencija), direktno primenjivo u lokalnom zakonodavstvu i u slučaju sukoba, smatra se da ove konvencije imaju prioritet nad aktima i zakonima koje donose javne institucije.

Kosovski program za rodnu ravnopravnost ima za cilj da osigura da je rodna ravnopravnost u centru transformacionih procesa na Kosovu, unutar svih struktura, institucija, politika, procedura, praksi i programa vlade, agencija, civilnog društva, privatnog sektora i zajednice donatora[[7]](#footnote-7).

Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost 2024-2026 opštine Gračanica, oslanja se na skup važnih pravnih i institucionalnih dokumenata, koji istovremeno usmeravaju akcije širom zemlje za osnaživanje žena i napredak ka rodnoj ravnopravnosti na Kosovu. Kao najvažnije možemo navesti:

1. **Glavni međunarodni instrumenti za rodnu ravnopravnost i osnaživanje žena:**
* Univerzalna deklaracija o ljudskim pravima,
* Evropska konvencija o ljudskim pravima,
* Konvencija o političkim pravima žena,
* Međunarodna konvencija o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima,
* Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije nad ženama (CEDAW),
* Konvencija Ujedinjenih nacija o pravima deteta,
* Pekinška deklaracija i Platforma za akciju,
* Konvencija Saveta Evrope o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici,
* Rezolucija Saveta bezbednosti Ujedinjenih nacija 1325 o ženama, miru i sigurnosti,
* Agenda Ujedinjenih nacija za održivi razvoj, 2030,
* Strategija za rodnu ravnopravnost 2020-2025 Evropske unije i Akcioni plan za rodnu ravnopravnost (GAP III) 2021-2025,
* Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, itd.
1. **Nacionalni pravni i razvojni okvir za rodnu ravnopravnost i osnaživanje žena:**
* Ustav Republike Kosovo, članovi 7, 21 i 22,
* Zakon o ravnopravnosti polova br. 05/L-020,
* Zakon o nasleđivanju br. 2004/26,
* Zakon o porodici br. 2004/32,
* Zakon o zaštiti od diskriminacije br. 05/L-021,
* Zakon o imovini i imovinskim pravima br. 03/L-154,
* Zakon o radu br. 03/L-212,
* Zakon o prevenciji i zaštiti od nasilja u porodici, nasilja nad ženama i rodno zasnovanog nasilja br. 08/L-185,
* Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024,
* Nacionalna strategija razvoja,
* Program ekonomskih reformi,
* Strategija za bolju regulativu,
* Nacionalna strategija zaštite od nasilja u porodici i nasilja nad ženama,
* Nacionalni program za sprovođenje Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju,
* Strategija i akcioni plan za imovinska prava itd.

Sve mere i radnje predviđene ovim LAPRR 2024 - 2026 takođe se smatraju zasnovanim na nacionalnim strategijama ili akcionim planovima koji pokrivaju specifične sektore prema njihovim oblastima.

Glavnu odgovornost za sprovođenje LAPRR ima **opština**. To podrazumeva odgovornost kako za neposredno sprovođenje predviđenih mera i radnji, tako i za koordinaciju sa relevantnim institucijama i akterima koji omogućavaju sprovođenje ovih mera i radnji. Dakle, ako opština nema finansijske, ljudske ili infrastrukturne mogućnosti da direktno sprovodi određenu meru ili akciju, njena odgovornost je da koordinira aktivnosti sa tom institucijom koja ima tu mogućnost, uključujući nevladine organizacije, privatne institucije, međunarodne organizacije itd. Službenica za rodnu ravnopravnost (KRR) će ostati nadležna za niz mera i radnji predviđenih LAPRR, ali to je sada plan cele opštine, tako da glavna odgovornost za ovaj plan u celini ne pada nužno na KRR. Takođe, LAPRR 2024 - 2026, razrađen iz godine u godinu, zamenjuje Akcioni plan za rodnu ravnopravnost koji je KRR pripremila i predstavila predsedniku opštine i Agenciji za ravnopravnost polova, na godišnjem nivou.

Važnu ulogu u rešavanju rodnih pitanja na lokalnom nivou igra i Neformalna grupa žena, koja je takođe dala značajan doprinos izradi ovog plana preplićući aktivnosti predviđene ovim planom sa onima predviđenim njihovim Planom za rodnu ravnopravnost, izrađenim uz podršku OEBS-a.

U nastavku, sve lokalne institucije i nevladine organizacije koje su uključene kao partneri za sprovođenje glavnih mera i radnji u ovom LAPRR-u, su takođe važne i neophodne da bi se postigli željeni rezultati u napretku ka rodnoj ravnopravnosti. Međunarodne organizacije takođe igraju važnu ulogu ovde kroz finansijsku i tehničku podršku za sprovođenje određenih mera predviđenih u ovom LAPRR-u.

Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost je:

* **praktični alat za lociranje važnih nacionalnih i međunarodnih dokumenata koji se odnose na rodnu ravnopravnost** (naročito instrumenata koji su direktno primenjivi u zakonodavstvu zemlje).
* **dokument sastavljen kroz sveobuhvatan proces**, sa dobro definisanim koracima, **čiji sadržaj odražava dostignuća i izazove** sa kojima se opština tokom godina susrela **u napretku ka rodnoj ravnopravnosti**.
* **jasan odraz uloga i odgovornosti koje je neophodno** ispuniti unutar Opštine, kao i između Opštine i lokalnih institucija ili organizacija civilnog društva i međunarodnih, kako bi se u praksi **sprovelo načelo jednakosti za sve/sve žene, muškarce, mlade žene, mlade muškarce, devojčice i dečake**, u svoj njihovoj raznolikosti, u Opštini Gračanica.

**III. METODOLOGIJA**

Metodologija za izradu LAPRR 2024-2026 bila je sveobuhvatna i razvijena kroz sledeće korake:

* **Formiranje Radne grupe za izradu ovog plana, po nalogu predsednika opštine.** Radna grupa za pripremu ovog LAPRR-a osnovana je Naredbom predsednika br. 590/23, od 10.11.2023. a činilo ga je 8 službenika/službenica, i to:
* Marija Joksimoviċ
* Slaviša Ničić
* Leutrim Ajeti
* Ivana Lazić
* Marina Durović
* Skender Thaçi
* Tijana Marinković
* Milena Marinković
* **Analiza i procena stanja kroz postojeće podatke i informacije**. Ova analiza je zasnovana na setu postojećih dokumenata opštine, ali je nesumnjivo proširena i na set zakonskog okvira i postojeće nacionalne i lokalne politike, koje se odnose na rodna pitanja.
* **Određivanje glavnih područja intervencije**, neophodnih da se uključe u matricu LAPRR 2024-2026. Ovo određivanje je urađeno praćenjem niza koraka, kao što je procena dostignuća i izazova opštine u rešavanju pitanja rodne ravnopravnosti, identifikacija prioriteta na osnovu gore pomenute analize, uzimanja u obzir i pravilnog razmatranja komentara i sugestija datih iz razgovora sa opštinskim osobljem itd.).
* **Preliminarne konsultacije unutar opštine i izrada nacrta matrice LAPRR-a**. Ove konsultacije su održane sa opštinskim osobljem, a posebno sa članovima Radne grupe i Neformalne grupe žena. Od početka ovih konsultacija predstavljeni su važni međunarodni instrumenti, posebno oni EU koji se odnose na rodnu ravnopravnost (kao što je Akcioni plan EU za rodnu ravnopravnost / EU GAP III, ili Evropska povelja o rodnoj ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, itd.). Isto tako, prioriteti pomenuti u važnim nacionalnim dokumentima kao što su Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 – 2024, Plan sprovođenja na nivou zemlje za Kosovo Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III, 2021 – 2025, itd. Zatim se prešlo na izradu nacrta matrice LAPRR, koja je sadržala strateške ciljeve, očekivane rezultate, dokumente koji se odnose na mere i predviđene akcije, specifične ciljeve, pokazatelje na nivou cilja, zajedno sa osnovnom vrednošću (izmerena za 2023. godinu ili će se utvrditi tokom 2024. godine) i ciljna vrednost (cilj) do 2026. godine, rezultat na nivou specifičnog cilja, kao i aktivnosti, odgovornu direkciju za sprovođenje, partneri i saradnici, vremenski okvir, troškovi za tri godine, izvor finansiranja, pokazatelji za svaku aktivnost, kao i odgovorni za praćenje sprovođenja LAPRR.
* **Objavljivanje na veb stranici Opštine za komentare i sugestije pojedinaca i interesnih grupa**. Nacrt matrice LAPRR 2024 – 2026 objavljeno je 26 Februara 2024. na linku https://kk.rks-gov.net/gracanice/al/gracanice-2/konsultim-publik/ Objava je ostala otvorena za komentare i sugestije do xx februara, čime je ispunjena obaveza javne konsultacije, u prilog Zakona o lokalnoj samoupravi br. 03L-040 i Administrativnog uputstva br. xxxxx o minimalnim standardima javnih konsultacija u opštinama.
* **Održavanje javnih konsultacija sa stanovnicima opštine.** U skladu sa gore navedenim, opštinaGračanica, je takođe održala javnu raspravu xx 2024, godine u xxx časova.
* **Poboljšanje nacrta matrice LAPRR-a.** Nakon održane javne rasprave i na kraju celokupnog procesa javnih konsultacija, Radna grupa je poboljšala i nacrt matrice LAPRR, na osnovu svih dobijenih komentara i sugestija. Takođe, Radna grupa je kompletirala ovaj nacrt matrice sa narativnim opisom celokupnog LAPRR, čime je u potpunosti kompletiran pripremljeni dokument.
* **Obračunavanje troškova matrice LAPRR-a**. Proces obračunavanja troškova matrice LAPRR bio je izuzetno važan proces koji je takođe oduzeo svoje vreme tokom pripreme celog dokumenta. Obračun troškova je izvršen za svaku od aktivnosti predviđenih u LAPRR matrici i sredstva su podeljena prema izvoru finansiranja, konkretno sredstvima koja pokriva opština, sa postojećim ljudskim, infrastrukturnim ili finansijskim resursima, sredstvima koja pokrivaju donatori, ali i sredstva za čije se pronalaženje moraju uraditi revidiranja i planiranja u relevantnim budžetima narednih godina, ili se mora lobirati da se osiguraju kroz saradnju sa donatorima, privatnim subjektima i NVO-ima (dakle i finansijski jaz).
* **Podnošenje kompletnog dokumenta, sa obračunatim i završenim troškovima, na usvajanje u Skupštini opštine**. Nakon pripreme i završetka celokupnog procesa, kompletan dokument LAPRR, uključujući obračun troškova, dostavljen je na usvajanje Skupštini opštine, poštujući sve korake, obaveze i relevantne zakonske rokove.
* **Usvajanje LAPRR u Skupštini opštine.** LAPRR je usvojen na redovnoj sednici Skupštine opštine u xxxx 2024.

Svi navedeni koraci su u skladu ne samo sa nacionalnim obavezama, već i sa metodologijom pripreme LAPRR koju predlaže Savet evropskih opština i regiona (SEOR)[[8]](#footnote-8).

Važnu ulogu u celokupnom procesu pripreme do finalizacije LAPRR imala je podrška i tehnička pomoć koju su pružile UN Women Kosovo, kroz dobro pripremljen tim kao i konsultantkinju[[9]](#footnote-9) koja je angažovana u tu svrhu, u okviru realizacije projekta „Gender Equality Facility“ (GEF) koji finansira Evropska unija.

**IV. VIZIJA, STRATEŠKI CILJEVI I SPECIFIČNI CILJEVI**

**Vizija LAPRR-a se odnosi na:**

„Dobro, sveobuhvatno i pravedno rodno upravljanje, gde žene i muškarci, devojke i mladići, devojčice i dečaci Gračanica, bez obzira na godine, mesto stanovanja, etničku i društvenu grupu, invaliditet, posebne potrebe, seksualnu orijentaciju, izražavanje rodnog identiteta, građanski status, status migranata i azilanata, status zaposlenja, ekonomski status, versku pripadnost ili karakteristike drugih pojedinaca, uživaju, poštuju i doprinose napretku ka rodnoj ravnopravnosti i njenoj primeni u praksi, u svim oblastima života”.

**Načela**[[10]](#footnote-10) koji vode sprovođenje LAPRR, oslanjaju se uglavnom na načela koja u celosti vode sprovođenje Evropske povelje o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, kao što je prikazano u nastavku:

1. **Jednakost između žena i muškaraca, devojaka i mladića, devojčica i dečaka svoj njihovoj raznolikosti je osnovno pravo**. Ovo pravo organi lokalne samouprave moraju sprovoditi u svim svojim oblastima odgovornosti; takođe uključuje obavezu uklanjanja svih oblika diskriminacije, direktne ili indirektne.
2. **Kako bi se osigurala rodna ravnopravnost, moraju se rešiti pitanja diskriminacije i višestrukih prepreka.** Napori za postizanje rodne ravnopravnosti moraju uzeti u obzir i rešavati – iz sveobuhvatne, sistemske i strukturalne perspektive – načine na koje rod stupa u interakciju s drugim faktorima kao što su pol, rasa, boja kože, etničko ili društveno poreklo, genetske osobine, jezik, religija ili uverenje, politička i sva druga mišljenja, pripadnost nacionalnoj manjini, bogatstvo, poreklo po rođenju, invaliditet, godine ili seksualna orijentacija.
3. **Uravnoteženo učešće žena i muškaraca, devojaka i mladića u donošenju odluka je preduslov za demokratsko društvo**. Pravo na ravnopravnost žena i muškaraca, devojaka i mladića, devojčica i dečaka, zahteva da organi lokalne samouprave preduzmu sve odgovarajuće mere i usvoje sve odgovarajuće strategije za promovisanje uravnotežene zastupljenosti i učešća u svim sferama odlučivanja.
4. **Uklanjanje rodnih stereotipa je od suštinskog značaja za postizanje rodne ravnopravnosti**. Organi lokalne samouprave treba da promovišu rad na otklanjanju stereotipa i prepreka koje stvaraju nejednakost u položaju i stanju žena/devojaka/devojčica i koje su izvor nejednakog vrednovanja uloga žena i muškaraca, devojaka i mladića sa političkog, ekonomskog, društvenog i kulturnog aspekta.
5. **Integracija rodne perspektive u sve aktivnosti organa lokalne samouprave neophodna je za unapređenje rodne ravnopravnosti**. Rodnu perspektivu treba uzeti u obzir prilikom kreiranja politika, metoda i instrumenata koji utiču na svakodnevni život lokalnog stanovništva - na primer korišćenjem tehnika „rodne procene“, „rodne revizije“, „rodne integracije“ i „rodno odgovornog budžetiranja“. Da bi se postigao ovaj cilj, potrebno je analizirati i uzeti u obzir mnoga i opsežna iskustva različitih grupa žena u lokalnom životu, kao i njihove uslove života i rada.
6. **Akcioni planovi, podržani odgovarajućim resursima, neophodni su instrumenti za unapređenje rodne ravnopravnosti**. Organi lokalne samouprave moraju izraditi akcione planove i programe za rodnu ravnopravnost, podržane finansijskim i ljudskim resursima neophodnim za njihovu realizaciju.

**Strateški ciljevi LAPRR-a.**

LAPRR 2024 – 2026 sastoji se od pet strateška cilja, koji su takođe usklađeni sa:

* Zakonom br. 05/L-020 o ravnopravnosti polova,
* Kosovskim programom za rodnu ravnopravnost 2020 – 2024,
* Planom sprovođenja na nivou zemlje za Kosovo Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025,
* Konvencijom o eliminaciji svih oblika diskriminacije nad ženama (CEDAW),
* Konvencijom Saveta Evrope o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija),
* Pekinškom deklaracijom i platformom za akciju (BDPfA),
* Agendom 2030, Ciljevima održivog razvoja (SDG) 2030,
* Akcionim planom za rodnu ravnopravnost 2021 – 2025 (EU GAP III),
* Evropskom poveljom o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, itd.

**Pet strateška cilja LAPRR 2024-2026 opštine Gračanica, su navedeni u nastavku:**

1. Promovisanje prava na kvalitetno obrazovanje, kulturu i sport, za žene, muškarce, devojke,

mladiće, devojčice i dečake, svoj njihovoj raznolikosti.

1. Promovisanje ekonomskih, socijalnih i dostojanstvenih prava pri zapošljavanju, kao i

osnaživanje devojčica, devojaka i žena.

1. Promovisanje zdravlja i seksualnih i reproduktivnih prava.
2. Promovisanje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena, devojaka i devojčica u svoj njihovoj

različitosti.

1. Sloboda od svih oblika rodno zasnovanog nasilja.

Svaki od ovih strateških ciljeva dalje je razrađen na očekivane rezultate, specifične ciljeve, njihove pokazatelje merenja, kao i konkretne mere i radnje, koje su detaljno prikazane u matrici akcionog plana, gde se pružaju potpunije informacije o sprovođenju i proceni rezultata.

Napredak i efektivnost u sprovođenju LAPRR-a nužno zahteva obezbeđivanje neophodnih i dovoljnih ljudskih, finansijskih i infrastrukturnih resursa, kao i koordinaciju delovanja i međuinstitucionalnu saradnju sa drugim lokalnim institucijama, organizacijama civilnog društva, privatnim institucijama, kao i međunarodnim organizacijama koje rade na osnaživanju žena i postizanju rodne ravnopravnosti. Neophodno je prikupljanje i redovno ažuriranje podataka raščlanjenih ne samo po polu, već i po nizu drugih individualnih karakteristika, kontinuirano praćenje napretka sprovođenja predviđenih radnji, kao i transparentnost i odgovornost za postignute rezultate, takođe su neophodnost za napredovanje prema viziji koja vodi ovaj LAPRR.

**Očekivani rezultati, specifični ciljevi i pokazatelji**

|  |
| --- |
| Strateški cilj:1. Promovisanje prava na kvalitetno obrazovanje, kulturu i sport, za žene, muškarce, devojke, mladiće, devojčice i dečake, svoj njihovoj raznolikosti. |
| Očekivani rezultati:1.a. Značajno poboljšan pristup žena, devojaka i devojčica, svoj njihovoj raznolikosti, kvalitetnomobrazovanju i doživotnom učenju.1.b. Više žena opštine, u svoj njihovoj raznolikosti, angažovanim u sportskim i kulturnim aktivnostima. |
| Specifični ciljevi:* 1. Pružanje jednakih mogućnosti za kvalitetno obrazovanje i doživotno učenje, za devojčice,

devojke i žene, kao i dečake, mladiće i muškarce opštine, u svoj njihovoj raznolikosti.* 1. Promovisanje uspešnih uzora žena, devojaka i devojčica, svoj njihovoj raznolikosti, koji ulažu i aktivno učestvuju u umetnosti, kulturi i sportu.
 |
| Pokazatelji na nivou cilja:1.1.a. Broj devojčica, devojaka i žena iz svih grupa uključenih u kvalitetno obrazovanje i uslugestručnog osposobljavanja.1.2.a. Broj mladih žena i devojaka koje se promovišu kao uspešni modeli u umetnosti, kulturi isportu. |
| Strateški cilj:1. Promovisanje ekonomskih, socijalnih i dostojanstvenih prava pri zapošljavanju, kao i osnaživanje devojčica, devojaka i žena.
 |
| Očekivani rezultati:2.a. Značajno je poboljšano učešće žena i mladih u apliciranju i dobijanju subvencija opštine vezano za poljoprivredu i ruralni razvoj. 2.b. Broj mladih i žena u zapošljavanju i preduzetništvu, povećan je kao rezultat podrške i podsticajnih radnji opštine. |
| Specifični ciljevi:2.1. Povećanje pristupa mladih i žena, u svoj njihovoj raznolikosti, uslugama, resursima i finansijskim proizvodima, sa ciljem ekonomskog osnaživanja, posebno u ruralnim područjima.2.2. Povećanje pristupa stanovnika opštine kvalitetnim i rodno odgovornim socijalnim uslugama.  |
| Pokazatelji na nivou cilja:2.1.a. Broj žena/devojaka poljoprivrednica i preduzetnica, korisnica grantova i subvencija od strane opštine i nadležnih ministarstava.2.2.a. Broj žena/devojaka/devojčica u svoj njihovoj raznolikosti koje imaju pristup kvalitetnim socijalnim uslugama. |
| Strateški cilj:3. Promovisanje zdravlja i seksualnih i reproduktivnih prava.  |
| Očekivani rezultati:3.a. Posebna pažnja posvećuje se edukaciji o seksualnom i reproduktivnom zdravlju devojaka /mladića, devojčica/dečaka opštine.3.b. Značajno poboljšano donošenje odluka o seksualnom i reproduktivnom zdravlju među devojčicama, dečacima, devojkama, mladićima, ženama i muškarcima. |
| Specifični ciljevi:3.1. Povećanje pristupa žena, devojaka i devojčica svoj njihovoj raznolikosti kvalitetnim zdravstvenim i uslugama seksualnog i reproduktivnog zdravlja. |
| Pokazatelji na nivou cilja:3.1.a. Broj žena, devojaka, devojčica, u svoj njihovoj raznolikosti, sa povećanim pristupom seksualnom i reproduktivnom zdravlju i uslugama. |
| Strateški cilj:4. Promovisanje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena, devojaka i devojčica svoj njihovoj raznolikosti. |
| Očekivani rezultati:4.a. Poboljšano je učešće devojaka i žena, svoj njihovoj raznolikosti, u političkom i javnom odlučivanju.4.b. Razvojni i interventni planovi u svim oblastima, kao i budžetski programi opštine, sa integrisanom rodnom perspektivom.  |
| Specifični ciljevi:4.1. Povećanje učešća i stvaranje jednakih mogućnosti za liderstvo u političkom i javnomdonošenju odluka, za žene, devojke i devojčice, svoj njihovoj raznolikosti. 4.2. Primena u praksi rodne integracije i odgovornog rodnog budžetiranja, kao sredstva za napredak opštine ka rodnoj ravnopravnosti.  |
| Pokazatelji na nivou cilja:4.1.a. Broj žena, devojaka i devojčica, u svoj svojoj različitosti, informisani o pravima i značajuravnopravnog učešća u političkom i javnom odlučivanju.4.2.a. Procenat opštinskog budžeta posvećen radnjama za osnaživanje žena i napredak ka rodnojravnopravnosti. |
| Strateški cilj:5. Sloboda od svih oblika rodno zasnovanog nasilja.  |
| Očekivani rezultati:5.a. Žene, muškarci, devojčice i dečaci, u svoj njihovoj raznolikosti, su nosioci promena za društvo jednakih mogućnosti i bez nasilja. |
| Specifični ciljevi:5.1. Informisanje i podizanje svesti žena, mladih i devojaka u svoj njihovoj raznolikosti o rodno zasnovanom nasilju i mogućnostima koje postoje u zajednici za zaštitu i usluge za žrtve/preživele nasilja. |
| Pokazatelji na nivou cilja:5.1.a. Broj žena, mladih i devojaka obaveštenih o rodno zasnovanom nasilju i postojećim uslugama za njihovu zaštitu. |

#

# **V.**  **TROŠKOVI ZA SPROVOĐENJE LAPRR-a 2024 - 2026**

Sve aktivnosti predviđene u matrici LAPRR 2024-2026 praćene su neophodnim finansijskim troškovima za njihovo sprovođenje, koji se dalje raščlanjuju na troškove koje pokriva sama opština (kako sa postojećim ljudskim, finansijskim i infrastrukturnim resursima, tako i sa resursima koje treba da doda), troškove koje pokrivaju donatori i treće strane, kao i troškove koje treba osigurati (ili finansijski jaz).

Važno je napomenuti da iako dobar deo aktivnosti pokriva opština kroz angažovanje postojećih ljudskih i finansijskih resursa (tj. službenika, koji trenutno primaju fiksnu platu, hale/prostorije koje poseduje za razvoj različitih delatnosti, ili stavljajući na raspolaganje mašinski i kancelarijski materijal koji se ukupno nabavlja za celu ustanovu) itd., u ovom Lokalnom akcionom planu za rodnu ravnopravnost 2024 - 2026 je takođe evidentirana relevantna vrednost ovog doprinosa, sa ciljem da se tokom praćenja i procene njegovog sprovođenja, omogući procena i kroz isplativost. Važno je imati na umu činjenicu da su ovi proračuni rađeni za minimalne vrednosti koje bi organizacija predloženih aktivnosti zahtevala.

Prikazani troškovi su indikativni, a usvajanje ovog Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost 2024 – 2026, sa obračunom troškova, ne podrazumeva automatski njegovo budžetiranje. U cilju budžetiranja i izdvajanja relevantnih godišnjih sredstava, bez kojih sprovođenje LAPRR-a neće zaživeti, U tom kontekstu, podrška i lobiranje od same Ženska neformalna grupa za obezbeđivanje finansijskih sredstava za realizaciju aktivnosti/mera, kroz njihovo uključivanje u godišnje ili srednjoročne budžete opštine, je neophodnost.

Uz godišnju reviziju Lokalnog akcionog plana, ***mora se izvršiti i revizija predloženih troškova***, na osnovu načina na koji su uključeni u godišnje budžete ili SBO-ove opštine, kao i u ugovore sa potencijalnim donatorima ili partnerima. Ovo zahteva povećanu pažnju, posebno u periodu pripreme SBO-ova i godišnjih budžeta, da se u njih uključe mere i radnje predviđene u matrici LAPRR-a, prema podelama po godinama.

Iz urađenih proračuna proizilazi da su troškovi u celini za sprovođenje LAPRR-a 2024-2026 u iznosu od **704,916** **evra**. Od ovih:

* ***320,171* evra**su troškovi za sprovođenje strateškog cilja 1. Promovisanje prava na kvalitetno obrazovanje, kulturu i sport, za žene, muškarce, devojke, mladiće, devojčice i dečake, svoj njihovoj raznolikosti.
* ***123,984* evra**su troškovi za sprovođenje strateškog cilja 2. Promovisanje ekonomskih, socijalnih i dostojanstvenih prava pri zapošljavanju, kao i osnaživanje devojčica, devojaka i žena.
* ***10,101* evra**su troškovi za sprovođenje strateškog cilja 3. Promovisanje zdravlja i seksualnih i reproduktivnih prava.
* ***17,053* evra**su troškovi za sprovođenje strateškog cilja 4. Promovisanje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena, devojaka i devojčica svoj njihovoj raznolikosti.
* ***233,607* evra**su troškovi za sprovođenje strateškog cilja 5. Sloboda od svih oblika rodno zasnovanog nasilja.

U ukupnim troškovima od 704,916 evra neophodnih za potpuno sprovođenje LAPRR-a 2024-2026 za celokupno njegovo trajanje (tri godine):

* ***643,555 evra su troškovi koje će pokriti opština*** (sa postojećim kadrovima i sa nenovčanim doprinosom - prostorije, alat i sl.), odnosno ***koje ne treba obračunavati kao dodatak budžetu, jer postoje i ljudski i infrastrukturni resursi***. **Ovo takođe uključuje grantove ili subvencije planirane za određena područja i za stanovnike u svoj njihovoj raznolikosti, a iz godine u godinu će se meriti koliku su korist imale posebno žene, mlade žene i devojčice.**
* ***11,828 evra su troškovi koje pokrivaju razni donatori*** (što su unapred dogovorili tokom pripreme nacrta LAPRR-a).
* ***49,533 evra (ili 7% ukupnog trogodišnjeg budžeta) predstavlja finansijski jaz*,** za koji će opština lobirati za iznalaženje finansijskih sredstava, ili će izvršiti svoje dodatno planiranje u narednim SBO-ima, počevši od SBO-a 2025-2027.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strateški ciljevi** | **Specifični ciljevi**  | **Ukupni troškovi za tri godine** | **Opština** | **Potvrđeni donatori** | **Finansijski jaz** |
| **1. Promovisanje prava na kvalitetno obrazovanje, kulturu i sport, za žene, muškarce, devojke, mladiće, devojčice i dečake, svoj njihovoj raznolikosti.** | 1.1. Pružanje jednakih mogućnosti za kvalitetno obrazovanje i doživotno učenje, za devojčice,devojke i žene, kao i dečake, mladiće i muškarce opštine, u svoj njihovoj raznolikosti. | 90,848 evra | 65,200 evra  | 4,800 evra | 20,848 evra |
| 1.2. Promovisanje uspešnih uzora žena, devojaka i devojčica, svoj njihovoj raznolikosti, koji ulažu i aktivno učestvuju u umetnosti, kulturi i sportu. | 292,323 evra | 228,315 evra | 0 evra | 1,008 evra |
| **Ukupno Strateški cilj 1:** | **320,171 evra** | **293,515 evra** | **4,800 evra** | **21,856 evra** |
| **2. Promovisanje ekonomskih, socijalnih i dostojanstvenih prava pri zapošljavanju, kao i****osnaživanje devojčica, devojaka i žena.** | 2.1. Povećanje pristupa mladih i žena, u svoj njihovoj raznolikosti, uslugama, resursima i finansijskim proizvodima, sa ciljem ekonomskogosnaživanja, posebno u ruralnim područjima. | 73,584 evra | 65,790 evra | 3,678 evra | 4,116 evra |
| 2.2. Povećanje pristupa stanovnika opštine kvalitetnim i rodno odgovornim socijalnim uslugama. | 50,400 evra | 50,400 evra | 0 evra | 0 evra |
| **Ukupno Strateški cilj 2:** | **123,984 evra** | **116,190 evra** | **3,678 evra** | **4,116 evra** |
| **3. Promovisanje zdravlja i seksualnih i reproduktivnih prava.**  | 3.1. Povećanje pristupa žena, devojaka i devojčica svoj njihovoj raznolikosti kvalitetnim zdravstvenim i uslugama seksualnog i reproduktivnog zdravlja. | 10,101 evra | 3,750 evra | 0 evra | 6,351 evra |
| **Ukupno Strateški cilj 3:** | **10,101 evra** | **3,750 evra** | **0 evra** |  **6,351 evra** |
| **4. Promovisanje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena, devojaka i devojčica svoj njihovoj raznolikosti.** | 4.1. Povećanje učešća i stvaranje jednakih mogućnosti za liderstvo u političkom i javnomdonošenju odluka, za žene, devojke i devojčice, svoj njihovoj raznolikosti. | 8,250 evra | 4,000 evra | 0 evra | 4,250 evra |
| 4.2. Primena u praksi rodne integracije i odgovornog rodnog budžetiranja, kao sredstva za napredak opštine ka rodnoj ravnopravnosti. | 8,803 evra | 5,645 evra | 1,400 evra | 1,758 evra |
| **Ukupno Strateški cilj 4:** | **17,053 evra** | **9,645 evra** | **1,400 evra** | **6,008 evra** |
| **5. Sloboda od svih oblika rodno zasnovanog nasilja.** | 5.1. Informisanje i podizanje svesti žena, mladih i devojaka u svoj njihovoj raznolikosti o rodno zasnovanom nasilju i mogućnostima koje postoje u zajednici za zaštitu i usluge za žrtve/preživele nasilja.  | 233,607 evra | 220,455 evra | 1,950 evra | 11,202 evra |
| **Ukupno Strateški cilj 5:** | **233,607 evra** | **220,455 evra** | **1,950 evra** | **11,202 evra** |

Za više detalja, pogledajte matricu Lokalnog akcionog plana u nastavku.

# **VI. IZVEŠTAVANJE I PRAĆENJE**

***Proces izveštavanja*** za sprovedene aktivnostivršiće Odeljenje nadležno za realizaciju aktivnosti za ***Kancelariju predsednika.***

Neposredno nakon usvajanja Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost 2024 - 2026, kao prvi korak njegove primene, prikupljaće se podaci za osnovnu vrednost pokazatelja na nivou specifičnih ciljeva. Na isti način će se izraditi listovi pokazatelja sa informacijama koje se moraju prikupljati i izveštavati na osnovu aktivnosti, ali i na osnovu specifičnih ciljeva. ***Izveštavanja o aktivnostima* biće *periodična (svaka 3 meseca)*** ili na osnovu zahteva Kancelarije predsednika. ***Izveštavanja na osnovu specifičnih ciljeva*** biće pripremljena ***dva puta godišnje (svakih 6 meseci).***

***Praćenje*** sprovođenja Lokalnog akcionog plana ***na nivou ciljeva*** biće urađenoiz **Skupština opštine.** Pripremljeni izveštaji biće prosleđeni i Neformalnoj ženskoj grupi i po potrebi/zahteva Agenciji za rodnu ravnopravnost.

Na osnovu sprovedenog praćenja, LAPRR treba periodično ***preispitivati ​​i unapređivati***, a najmanje svake godine od dana početka njegovog sprovođenja.

# **VII. MATRICA LOKALNOG AKCIONOG PLANA ZA RODNU RAVNOPRAVNOST 2024 - 2026**

|  |  |
| --- | --- |
| **STRATEŠKI CILJ:** | **1. PROMOVISANJE PRAVA NA KVALITETNO OBRAZOVANJE, KULTURU I SPORT, ZA ŽENE, MUŠKARCE, DEVOJKE, MLADIĆE, DEVOJČICE I DEČAKE, SVOJ NJIHOVOJ RAZNOLIKOSTI.** |
| **Očekivani rezultati:** | 1.a. Značajno poboljšan pristup žena, devojaka i devojčica, svoj njihovoj raznolikosti, kvalitetnomobrazovanju i doživotnom učenju.1.b. Više žena opštine, u svoj njihovoj raznolikosti, angažovane u sportu i kulturnim aktivnostima. |
| **Glavna dokumenta na koje se pozivamo:** | - Zakon br. 05/L -020 o ravnopravnosti polova, članovi 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 i 18. - Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024, strateški cilj 1, specifični ciljevi 1.1 i 1.2.- Plan sprovođenja na nivou zemlje za Kosovo Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025, tematska oblast 3, specifični cilj 2, 3, 4, 5 i 6.- Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) - članovi 2, 3, 4, 5, 11, 13 i 14.- Konvencija EK o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istambulska konvencija) – članovi 4 i 6.- Pekinška deklaracija i platforma za akciju (BDPfA), kritične oblasti 1 i 6- Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030, SDG 5, cilj 5.1, 5.4 i 5.a, pokazatelji, 5.1.1, 5.4.1 i 5.a.1, SDG 8, cilj 8.5 i 8.6, pokazatelji 8. .2 i 8.6.1.- Akcioni plan EU za rodnu ravnopravnost 2021 – 2025 (EU GAP III), tematska oblast 3.- Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 i 35 |
| ***Specifični cilj:*** | ***1.1. Pružanje jednakih mogućnosti za kvalitetno obrazovanje i doživotno učenje, za devojčice,******devojke i žene, kao i dečake, mladiće i muškarce opštine, u svoj njihovoj raznolikosti.*** |
| **Pokazatelj** | **Osnovna vrednost (2024)** | **Cilj u poslednjoj godini (2026)** | **Rezultat** |
| 1.1.a. Broj devojčica, devojaka i žena iz svih grupa uključenih u kvalitetno obrazovanje i usluge stručnog osposobljavanja. | Biće utvrđena | Povećanje sa 6% | Više devojaka, mladih i žena iz svih grupa uključenih u kvalitetno obrazovanje i usluge stručnog osposobljavanja. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOSTI** | **SPROVOĐENJE** | **VREMENSKI ROK** | **TROŠKOVI (evra)** | **IZVOR FINANSIRANJA** | **POKAZATELJI**  | **PRAĆENJE** |
| **Odgovorna direkcija/kancelarija** | **Pomoćne direkcije/institucije** | **2024.** | **2025.** | **2026.** |
| 1.1.1. Planiranje izgradnje obdaništa za decu na teritoriji na kojoj žive [[11]](#footnote-11), kao mogućnost da se unapredi pristup devojčica i dečaka preduniverzitetskom obrazovanju i stvaranja više mogućnosti za zaposlenje za majke. | Uprava za obrazovanje i kulturu (UOK) | Direkcija za strateško planiranje i održivi razvoj (DSPOR)Direkcija za finansije (DF)Međunarodna organizacija (MO) | 2025-2026 | / | €(ovi troškovi će se izračunati u narednim godinama)[[12]](#footnote-12) | €(ovi troškovi će se izračunati u narednim godinama) | UOKDonator | - 2 planiranih obdaništa za izgradnju, jedna u Gušterici i jedna u Gračanici | Skupština opštine |
| 1.1.2. Poštovanje standarda rodne ravnopravnosti[[13]](#footnote-13) u svim obrazovnim, sportskim i rekreativnim školskim prostorima, koje će graditi ili rekonstruisati opština. | UOK | DSPORUprava za inspekcijske poslove (UIP)MO | 2024-2026 | 27,000 €(će se izračunati)[[14]](#footnote-14) | €(troškovi će se izračunati u narednim godinama, po potrebi) | €(troškovi će se izračunati u narednim godinama, po potrebi) | UOKDonatori | - Rekonstruisane/izgrađene obrazovne institucije, poštuju standarde rodne ravnopravnosti | Skupština opštine |
| 1.1.3. Kontinuirano informisanje i edukacija romskih žena i mladih, putem podrške „Radio Gračanica – emisije na romskom“  | UOK | Kancelarija predsednika (KP)DF | 2024-2026 | 9,000 € | 9,000 € | 9,000 € | KP | - 2 novinarke i 1 novinar nastavljaju sa radom o informisanju romskih žena, mladih i devojčica kao i zajednice u celini, uz podršku opštine | Skupština opštine |
| 1.1.4. Aktivnosti podizanja svesti sa majkama i očevima, za prevenciju napuštanja škole i obrazovanje devojčica i dečaka romske, egipćanske i aškalijske zajednice.  | UOK | ŠkolaNevladine organizacije (NVO)MO | 2024-2026 | 1,046 €(od kojih 440 € opština[[15]](#footnote-15) i 606 € financijski jaz) | 1,046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | 1,046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | UOKUZSZ  | - 6 razvijene aktivnosti (2 godišnje)  - 150 obavešteni roditelji (50 godišnje), odvojen[[16]](#footnote-16) prema polu, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 1.1.5. Planiranje subvencionisanja plaćanja za vrtića za devojčice i dečake, samohranim majkama i korisnicima socijalne šeme. | UOK | Uprava za zdravstvo i socijalnu zaštitu (UZSZ)DF | 2025-2026 | / | Ovi troškovi će se izračunati u narednim godinama, po potrebi | Ovi troškovi će se izračunati u narednim godinama, po potrebi | UOKUZSZ | - Broj dece kojoj se subvencioniše plaćanje vrtića godišnje, podeljen po polu, uzrastu, nacionalnosti itd. | Skupština opštine |
| 1.1.6. Obuka nastavnika/nastavnica i školskih psihologa o rodnoj ravnopravnosti i nediskriminaciji u obrazovanju.  | UOK | Službenica za rodnu ravnopravnost (KRR)NVOMO | 2024-2026 | 1860 €(od kojih 320 € opština i 1540 € financijski jaz) | 1860 €(od kojih 320 € opština i 1540 € financijski jaz) | 1860 €(od kojih 320 € opština i 1540 € financijski jaz) | UOKDonatori | - 6 razvijene aktivnosti (2 godišnje) - 150 obučenih lica (50 godišnje), podeljeno po polu, etničkoj pripadnosti, profesiji itd. | Skupština opštine |
| 1.1.7. Informativne aktivnosti sa učenicima/učenicama i majkama i očevima o ranom braku, rodnim normama, štetnim društvenim praksama i seksualnom uznemiravanju u školi. | UOK | KRRPolicijaCentar za socijalni rad (CSR)NVOMO | 2024-2026 | 1046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | 1046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | 1046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | UOKDonatori | - 6 razvijene aktivnosti (2 godišnje, 1 sa decom, 1 sa roditeljima).- 150 obaveštena lica (50 godišnje), podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 1.1.8. Informativne aktivnosti sa učenicima za eliminisanje nasilja i rodne i višestruke diskriminacije u školama.​ | UOK | KRRCSRNVOMO | 2024-2026 | 1046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | 1046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | 1046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | UOKDonatori | - 6 razvijene aktivnosti (2 godišnje) - 150 obaveštena lica (50 godišnje), podeljeno po polu, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 1.1.9. Informativne aktivnosti sa učenicima u školama o trgovini ljudima sa fokusom na trgovinu devojkama, mladim ženama i ženama. | UOK | KRRPolicijaCSRNVOMO | 2024-2026 | 1046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | 1046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | 1046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | Uprava za obrazovanje i kulturu (UOK)Donatori | - 6 razvijene aktivnosti (2 godišnje) - 150 obaveštena lica (50 godišnje), podeljeno po polu, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 1.1.10. Informativne aktivnosti sa učenicima u školama o sajber nasilju i njegovim rodnim aspektima. | UOK | Specijalista za IKTPolicijaCSRNVOMO | 2024-2026 | 1660 €(od kojih 440 € opština i 1220 € financijski jaz) | 1660 €(od kojih 440 € opština i 1220 € financijski jaz) | 1660 €(od kojih 440 € opština i 1220 € financijski jaz) | Uprava za obrazovanje i kulturu (UOK)Donatori | - 6 razvijene aktivnosti (2 godišnje) - 150 obaveštena lica (50 godišnje), podeljeno po polu, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 1.1.11. Informativne aktivnosti sa učenicima u školama o štetnom uticaju narkotika i alkohola na njihovo zdravlje.​​ | UOK | Glavni centar porodične medicinske (GCPM)PolicijaNVOMO | 2024-2026 | 1046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | 1046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | 1046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | UOKDonatori | - 6 razvijene aktivnosti (2 godišnje) - 150 obaveštena lica (50 godišnje), podeljeno po polu, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 1.1.12. Informativne sesije za mlade i žene u ruralnim područjima, da razbiju rodne stereotipe u podeli profesija i da se obrazuju i bave „netradicionalnim“ profesijama. | UOK | Zavod za zapošljavanje (ZZ)NVOMO | 2024-2026 | 1046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | 1046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | 1046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | UOKDonatori | - 6 razvijene sesije (2 godišnje, 1 sa mladima, 1 sa ženama) - 150 obaveštena lica (50 godišnje), podeljeno po polu, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 1.1.13. Planiranje subvencionisanja studenata za školovanje u deficitarnim/nedeficitnim smerovima kroz raspodelu opštinskih stipendija, poštujući principe rodne ravnopravnosti. | UOK | Uprava za Omladinu i Sport (UOS)  | 2025-2026 | / | Obračunavaće se narednih godina uz subvenciju od 500 evra po studentu, po potrebi | Obračunavaće se narednih godina uz subvenciju od 500 evra po studentu, po potrebi | UOK | - Broj stipendija koje se raspodeljuju godišnje, podeljeno po polu, stručnom smeru itd. godine, etnička pripadnost itd. | Skupština opštine |
| 1.1.14. Organizacija kurseva za obuku mladih i žena, u svoj njihovoj raznolikosti, u informaciono-komunikacionoj tehnologiji[[17]](#footnote-17).  | UOK | ZZNVOMO | 2025-2026 | / | 3730 €(od kojih 500 € opština, 2400 € zavod za zapošljavanje i 830 € financijski jaz) | 3730 €(od kojih 500 € opština, 2400 € zavod za zapošljavanje i 830 € financijski jaz) | UOKDonatori | - 4 razvijena kurseva (6 mesečno) (2 godišnje) - 80 žena/mladih osposobljenih (40 godišnje), podeljeno po starosti, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Specifični cilj:*** | * 1. ***Promovisanje uspešnih uzora žena, mladih i devojaka, u svoj njihovoj raznolikosti, koje ulažu i aktivno učestvuju u umetnosti, kulturi i sportu.***
 |
| **Pokazatelj** | **Osnovna vrednost (2024)** | **Cilj u poslednjoj godini (2026)** | **Rezultat** |
| 1.2.a. Broj mladih žena i devojaka koje se promovišu kao uspešni modeli u umetnosti, kulturi i sportu.​ | Biće utvrđena | Povećanje sa 6% | Sve više žena, mladih i devojaka koji se promovišu kao uspešni uzori u kulturi i sportu. Više akcija koje je opština preduzela da pruži jednake mogućnosti ženama, mladim ženama i devojkama da se bave umetnošću, kulturom i sportom. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOSTI** | **SPROVOĐENJE** | **VREMENSKI ROK** | **TROŠKOVI (evra)** | **IZVOR FINANSIRANJA** | **POKAZATELJI**  | **PRAĆENJE** |
| **Odgovorna direkcija/kancelarija** | **Pomoćne direkcije/institucije** | **2024.** | **2025.** | **2026.** |
| 1.2.1. Dopuna-izmena uredbe o uspostavljanju opštinskih komisija koje odlučuju o subvencijama u sektoru omladine i sporta, uključujući i obavezu uravnoteženog rodnog učešća u ovim komisijama, kao i učešće mladih žena i mladića[[18]](#footnote-18). | Uprava za omladinu i sport (UOS) | Kancelarija predsednika (KP) | 2024 | 250 € | / | / | UOS | - Završena izmenjena-dopunjena uredba i njena primena na pravi način.- Broj članova/članica u relevantnim komisijama podeljen po polu, starosti, položaju itd. | Skupština opštine |
| 1.2.2. Subvencije NVO-ima i organizacijama u oblasti umetnosti, kulture i sporta, poštujući principe rodne ravnopravnosti i dajući prioritet NVO-ima koje vode žene. | UOS | KPNVOMO | 2024-2026 | 75,000[[19]](#footnote-19) €  | 75,000[[20]](#footnote-20) € | 75,000[[21]](#footnote-21) € | UOSKPDonatori | - Broj podržanih NVO-a, po relevantnim oblastima (kultura, omladina, sport i zajednice) navodeći one koje vode žene. | Skupština opštine |
| 1.2.3. Obezbeđenje prostora i sredstava za sportske aktivnosti za žene[[22]](#footnote-22).  | UOS | KPNVOMO | 2024-2026 | Troškovi će se obračunavati prema intervenciji koja će biti izvršena i uključena je u vrednost subvencija prikazanih u aktivnosti 1.2.2. | Troškovi će se obračunavati prema intervenciji koja će biti izvršena i uključena je u vrednost subvencija prikazanih u aktivnosti 1.2.2. | Troškovi će se obračunavati prema intervenciji koja će biti izvršena i uključena je u vrednost subvencija prikazanih u aktivnosti 1.2.2. | UOSKPDonatori | - Broj prostora za sportske aktivnosti za žene. | Skupština opštine |
| 1.2.4. Razne sportske, rekreativne i fizičke aktivnosti, dajući značaj učešću žena, u svoj njihovoj raznolikosti. | UOS | KPNVOMO | 2024-2026 | Troškovi su uključeni u vrednost subvencija prikazanih u aktivnosti 1.2.2. | Troškovi su uključeni u vrednost subvencija prikazanih u aktivnosti 1.2.2. | Troškovi su uključeni u vrednost subvencija prikazanih u aktivnosti 1.2.2. | UOSKPDonatori | - Broj razvijenih aktivnosti[[23]](#footnote-23).- Broj uključenih žena, podeljen po godinama, etničkoj pripadnosti, vrsti aktivnosti itd. | Skupština opštine |
| 1.2.5. Obrazovne i rekreativne posete devojaka, mladih žena i dečaka, mladih ljudi kulturnim objektima na Kosovu. | UOS | Institucije kultureKPNVOMO | 2024-2026 | 1016 €(od kojih 680 € opština i 336 € financijski jaz) | 1016 €(od kojih 680 € opština i 336 € financijski jaz) | 1016 €(od kojih 680 € opština i 336 € financijski jaz) | UOSKPDonator | - 6 poseta ostvarenih (2 godišnje- 120 lica (40 godišnje), podeljen po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 1.2.6. Odabir najistaknutujih u kategorijama Kultura, Omladina i Sport, poštujući principe rodne ravnopravnosti. | UOSUOK | KPNVOMO | 2024-2026 | Troškovi su uključeni u vrednost subvencija prikazanih u aktivnosti 1.2.2. | Troškovi su uključeni u vrednost subvencija prikazanih u aktivnosti 1.2.2. | Troškovi su uključeni u vrednost subvencija prikazanih u aktivnosti 1.2.2. | UOSUOKKPDonator | - 3 aktivnosti odvijene (1 godišnje).- 30 nagrada dodeljenih (10 godišnje), podeljenih po kategorijama, polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 1.2.7. Priprema i ažuriranje baze podataka sa podacima o broju žena/muškaraca, mladih žena/mladića, devojaka/dečaka koji se bave umetničkim, kulturnim i sportskim aktivnostima [[24]](#footnote-24). | UOS | Specijalista IKTAdministracijaMO | 2024-2026 | 425 € | 300 € | 300 € | UOSKPDonator | - Baza podataka kreirana i redovno ažurirana.- Podaci raščlanjeni po polu, starosti itd., u oblastima umetnosti, kulture i sporta. | Skupština opštine |

|  |  |
| --- | --- |
| **STRATEŠKI CILJ:** | 1. **PROMOVISANJE EKONOMSKIH, SOCIJALNIH I DOSTOJANSTVENIH PRAVA PRI ZAPOŠLJAVANJU, KAO I OSNAŽIVANJE DEVOJČICA, DEVOJAKA I ŽENA.**
 |
| **Očekivani rezultati:** | 2.a. Značajno je poboljšano učeš**ć**e žena i mladihu apliciranju i dobijanju subvencija opštine vezano za poljoprivredu i ruralni razvoj. 2.b. Broj mladih i žena u zapošljavanju i preduzetništvu, povećan je kao rezultat podrške i podsticajnih radnji opštine. |
| **Glavna dokumenta na koje se pozivamo:** | - Zakon br. 05/L -020 o ravnopravnosti polova, članovi 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17. i 18.- Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024, strateški cilj 1, specifični ciljevi 1.1 i 1.2.- Plan sprovođenja na nivou zemlje za Kosovo Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025, tematska oblast 3, specifični ciljevi 2, 3, 4, 5 i 6.- Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) - članovi 2, 3, 4, 5, 11, 13. i 14.- Konvencija EK o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istambulska konvencija) – članovi 4. i 6.- Pekinška deklaracija i platforma za akciju (BDPfA), kritične oblasti 1 i 6- Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030, SDG 5, ciljevi 5.1, 5.4 i 5. a, pokazatelji, 5.1.1, 5.4.1 i 5. a. 1, SDG 8, ciljevi 8.5 i 8.6, pokazatelji 8.6. .2 i 8.6.1.- Akcioni plan EU za rodnu ravnopravnost 2021 – 2025 (EU GAP III), tematska oblast 3.- Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34. i 35. |
| ***Specifični cilj:*** | * 1. ***Povećanje pristupa mladih i žena, u svoj njihovoj raznolikosti, uslugama, resursima i finansijskim proizvodima, sa ciljem ekonomskog osnaživanja, posebno u ruralnim područjima.***
 |
| **Pokazatelj** | **Osnovna vrednost (2024)** | **Cilj u poslednjoj godini (2026)** | **Rezultat** |
| 2.1.a. Broj žena/devojaka poljoprivrednica i preduzetnica, korisnica grantova i subvencija od strane opštine i nadležnih ministarstava. | Biće utvrđena  | Povećano sa 6% | Više žena i mladih žena angažovanih kao poljoprivrednici i preduzetnice imaće pristup informacijama i resursima i imaće koristi od datih grantova i subvencija. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOSTI** | **SPROVOĐENJE** | **VREMENSKI ROK** | **TROŠKOVI (evra)** | **IZVOR FINANSIRANJA** | **POKAZATELJI**  | **PRAĆENJE** |
| **Odgovorna direkcija/kancelarija** | **Pomoćne direkcije/institucije** | **2024.** | **2025.** | **2026.** |
| 2.1.1. Rodna analiza, kvantitativna i kvalitativna, o preprekama sa kojima se suočavaju žene i mlade žene u apliciranju za subvencije u poljoprivredi i preporuke o radnjama koje treba preduzeti da ih podstakne da se prijave. | Uprava za poljoprivredu (UP)  | NVO MO | 2024 | 300 € | / | / | Kancelarija predsednika (KP)Donatori | - 1 izveštaj pripremljen sa tačnim podacima i preporukama | Skupština opštine |
| 2.1.2. Informativni sastanci sa seoskim savetima o novčanim subvencijama za farme, biznise i preduzetništva, sa ciljem podsticanja prijave žena i mladih. | UPDirekcija za ekonomski razvoj i integracije (DERI) | DFNVOMO | 2024-2026 | 438 €(od kojih 270 € opština i 168 € financijski jaz) | 438 €(od kojih 270 € opština i 168 € financijski jaz) | 438 €(od kojih 270 € opština i 168 € financijski jaz) | UPDERI Donator | - 3 održana sastanka (1 godišnje).- 20 lica koja su prisutna na svakom sastanku, podeljena po polu, starosti, mestu stanovanja itd. | Skupština opštine |
| 2.1.3. Subvencionisanje, novčanim sredstvima, preduzeća u vlasništvu žena/mladih ljudi, u svoj njihovoj raznolikosti. | UPDERI | KP | 2024–2026 | 20,000 €(Subvencionisanje preduzetništva žena je deo ovog ukupnog iznosa subvencije) | 20,000 €(Subvencionisanje preduzetništva žena je deo ovog ukupnog iznosa subvencije) | 20,000 €(Subvencionisanje preduzetništva žena je deo ovog ukupnog iznosa subvencije) | UPDERI KP | - Broj[[25]](#footnote-25) subvencionisanih preduzeća žena/mladih žena godišnje | Skupština opštine |
| 2.1.4. Podizanje i poboljšanje kapaciteta i sposobnosti mladih i žena farmera, za korišćenje različite poljoprivredne opreme (npr. motokultivatora, topionica voska, itd.). | UP | Stručnjaci iz oblastiNVOMO | 2024 – 2026  | 1190 €(od kojih 540 € opština i 650 € financijski jaz) | 1190 €(od kojih 540 € opština i 650 € financijski jaz) | 1190 €(od kojih 540 € opština i 650 € financijski jaz) | DERI | - 6 razvijene obuke (2 godišnje).- 120 obučene žene (40 godišnje), podeljeno po starosti, etničkoj pripadnosti, mestu stanovanja itd. | Skupština opštine |
| 2.1.5. Edukacija privrednika i drugih poslodavaca za sprovođenje inicijativa za jednake plate na radnom mestu za oba pola. | DERI | ZZNVOMO | 2024 – 2026  | 366 €(od kojih 220 € opština i 146 € financijski jaz) | 366 €(od kojih 220 € opština i 146 € financijski jaz) | 366 €(od kojih 220 € opština i 146 € financijski jaz) | DERIDonator | - 3 održana sastanka (1 godišnje)- 60 uključene osobe (20 godišnje), podeljene po polu, aktivnosti itd. | Skupština opštine |
| 2.1.6. Edukacija žena i mladih žena o njihovim imovinskim pravima, sa fokusom na imovinska prava žena na selu. | Direkcija za katastar (DK) | NVOMO | 2024 – 2026  | 438 €(od kojih 220 € opština i 218 € donatori) [[26]](#footnote-26) | 438 €(od kojih 220 € opština i 218 € donatori) | 438 €(od kojih 220 € opština i 218 € donatori) | DK | - 3 održana sastanka (1 godišnje)- 60 žena informisanih, (20 godišnje) podeljeno po starosti, etničkoj pripadnosti, mestu stanovanja itd. | Skupština opštine |
| 2.1.7. Obuka za digitalni marketing u poljoprivredi. | UP | Stručnjaci iz oblastiNVOMO | 2024 – 2026  | 1268 €(od kojih 260 € opština i 1008 € donatori) [[27]](#footnote-27) | 1268 €(od kojih 260 € opština i 1008 € donatori) | 1268 €(od kojih 260 € opština i 1008 € donatori) | DKDonatori | - 6 razvijene obuke (2 godišnje).- 120 obučenih lica (40 godišnje), podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 2.1.8. Informativni sastanci sa ženama o donatorima, finansijskim sredstvima, pripremi plana rada i sl. za finansijsku podršku u poljoprivredi. | UP | Stručnjaci iz oblastiNVOMO | 2024 – 2026  | 728 €(od kojih 320 € opština i 408 € financijski jaz) | 728 €(od kojih 320 € opština i 408 € financijski jaz) | 728 €(od kojih 320 € opština i 408 € financijski jaz) | UPDonator | - 6 održana sastanka (2 godišnje).- 120 informisane žene​ (40 godišnje), podeljeno po godinama, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 2.1.10. Planiranje osnivanja agencije za gradski saobraćaj, sa ciljem regulisanja transporta žena, posebno u ruralnim područjima.[[28]](#footnote-28) | Uprava za javne službe, zaštitu i spasavanje (UJSZS) | KPMO | 2026  | / | / | Troškovi će se obračunavati, na osnovu potreba i prema ugovoru o osnivanju agencije​ | UJSZSDonatori | - Sporazum o osnivanju agencije | Skupština opštine |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Specifični cilj:*** | * 1. ***Povećanje pristupa stanovnika opštine kvalitetnim i rodno odgovornim socijalnim uslugama.***

​ |
| **Pokazatelj** | **Osnovna vrednost (2024)** | **Cilj u poslednjoj godini (2026)** | **Rezultat** |
| 2.2.a. Broj žena/devojaka/devojčica u svoj njihovoj raznolikosti koje imaju pristup kvalitetnim socijalnim uslugama. | Biće utvrđena | Povećano sa 6% | - Više žena, mladih žena i devojaka, u svoj njihovoj raznolikosti, tretira se u kvalitativnim i rodno odgovornim socijalnim uslugama koje pruža opština. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOSTI** | **SPROVOĐENJE** | **VREMENSKI ROK** | **TROŠKOVI (evra)** | **IZVOR FINANSIRANJA** | **POKAZATELJI**  | **PRAĆENJE** |
| **Odgovorna direkcija/kancelarija** | **Pomoćne direkcije/institucije** | **2024.** | **2025.** | **2026.** |
| 2.2.1. Planiranje raspodele subvencija za porodilje u svoj njihovoj raznolikosti. | Uprava za zdravstvo i socijalnu zaštitu (UZSZ) | KPDERI | 2025-2026 | / | Trošak će se obračunati u odgovarajućoj godini po potrebi. | Trošak će se obračunati u odgovarajućoj godini po potrebi. | UZSZ | - Broj subvencionisanih porodilja, podeljen po godinama, nacionalnoj pripadnosti, br. dece itd. | Skupština opštine |
| 2.2.2. Raspodela subvencija za plaćanje kirije ili socijalnog stanovanja za žene i mlade žene u nevolji, u svoj njihovoj raznolikosti. | UZSZ  | Direkcija za katastar (DK) | 2024 – 2026 | 15,000[[29]](#footnote-29) €(ukupni troškovi za sve socijalne slučajeve) | 15,000 €(ukupni troškovi za sve socijalne slučajeve) | 15,000 €(ukupni troškovi za sve socijalne slučajeve) | UZSZ | - Broj žena/mladih žena koje se izdržavaju stambeno, podeljen po godinama, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 2.2.3. Kontinuirana podrška dnevnih rekreativnih centara/klubova za stare osobe i osobe sa ograničenim sposobnostima. | UZSZ | DERI | 2024 – 2026 | 1,800 € | 1,800 € | 1,800 € | UZSZ | - Postojeći klub/centar nastavlja sa radom- Broj ljudi koji imaju koristi, podeljen po polu, godinama, sposobnostima itd. | Skupština opštine |
| 2.2.4. Uključivanje kriterijuma poboljšanih usluga mobilnosti za žene i muškarce (rampe na trotoarima, ustanove i službe, obeležavanje parking mesta, semafori i putokazi, itd.) u svim planovima i kapitalnim investicijama.[[30]](#footnote-30) | UJSZS | Direkcija za strateško planiranje i održivi razvoj​(DSPOR) | 2024 – 2026 | Troškovi ovih usluga su predviđeni u troškovima za kapitalne investicije opštine. | Troškovi ovih usluga su predviđeni u troškovima za kapitalne investicije opštine. | Troškovi ovih usluga su predviđeni u troškovima za kapitalne investicije opštine. | UJSZS | - Broj[[31]](#footnote-31) poboljšanih usluga, raščlanjen po vrsti, mestu itd. | Skupština opštine |

|  |  |
| --- | --- |
| **STRATEŠKI CILJ:** | 1. **PROMOVISANJE ZDRAVLJA I SEKSUALNIH I REPRODUKTIVNIH PRAVA.**
 |
| **Očekivani rezultati:** | 3.a. Posebna pažnja posvećuje se edukaciji o seksualnom i reproduktivnom zdravlju devojaka /mladića, devojčica/dečaka opštine.3.b. Značajno poboljšano donošenje odluka o seksualnom i reproduktivnom zdravlju među devojčicama, dečacima, devojkama, mladićima, ženama i muškarcima. |
| **Glavna dokumenta na koje se pozivamo:** | - Zakon br. 05/L -020 o ravnopravnosti polova, članovi 2,4, 5, 6, 11. i 12. - Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 – 2024, strateški cilj 2, specifični cilj 2.3.- Plan sprovođenja na nivou zemlje za Kosovo Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025, tematska oblast 2, specifični ciljevi 2.1 i 2.2.- Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) – članovi 2, 3, 4, 5. i 12.- Konvencija EK o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istambulska konvencija) – članovi 4. i 6.- Pekinška Deklaracija i platforma za akciju (BDPfA), kritična oblast 3- Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030, SDG 3, cilj 3.7 i 3.8, pokazatelji 3.7.1 i 3.8.1; SDG 5, cilj 5.6, pokazatelj 5.6.1- Akcioni plan EU za rodnu ravnopravnost 2021 – 2025 (EU GAP III), tematske oblasti 2 i 3.- Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 6, 10, 14, 34. i 37. |
| ***Specifični cilj:*** | ***3.1. Povećanje pristupa žena, devojaka i devojčica svoj njihovoj raznolikosti kvalitetnim zdravstvenim i uslugama seksualnog i reproduktivnog zdravlja.*** |
| **Pokazatelj** | **Osnovna vrednost (2024)** | **Cilj u poslednjoj godini (2026)** | **Rezultat** |
| 3.1.a.Broj žena, devojaka, devojčica, u svoj njihovoj raznolikosti, sa povećanim pristupom seksualnom i reproduktivnom zdravlju i uslugama. | Biće utvrđeno | Povećano sa 6% | Više informacija o pravima i zdravlju, kao i seksualnom i reproduktivnom zdravlju, posebno za žene, mlade i devojke, u svoj njihovoj raznolikosti. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOSTI** | **SPROVOĐENJE** | **VREMENSKI ROK** | **TROŠKOVI (evra)** | **IZVOR FINANSIRANJA** | **POKAZATELJI**  | **PRAĆENJE** |
| **Odgovorna direkcija/kancelarija** | **Pomoćne direkcije/institucije** | **2024.** | **2025.** | **2026.** |
| 3.1.1. Aktivnosti podizanja svesti o značaju pristupa zdravstvenoj zaštiti za žene i muškarce romske zajednice u regionu Gračanica.  | UZSZ  | Glavni centar porodične medicine (GCPM)Kancelarija za zajedniceNVOMO | 2024-2026 | 946 €(od kojih 440 € opština i 506 € financijski jaz) | 946 €(od kojih 440 € opština i 506 € financijski jaz) | 946 €(od kojih 440 € opština i 506 € financijski jaz) | UZSZDonator | - 6 organizovana sastanka (2 godišnje).- 150 obaveštena lica (50 godišnje), podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 3.1.2. Planiranje zdravstvenih usluga (dijagnostika npr. PAP test, mamografija) besplatno, za devojčice, mlade žene i žene, tokom meseca za podizanje svesti o raku dojke, raka grlića materice itd. | UZSZ | Zdravstvene ustanoveNVOMO | 2025-2026 | / | Troškovi ovih usluga će se obračunavati po potrebi​ | Troškovi ovih usluga će se obračunavati po potrebi​ | UZSZ  | - Broj žene/mladih koje dobijaju besplatan PAP test i mamografiju  | Skupština opštine |
| 3.1.3. Informativni sastanci sa ženama, mladim ženama, devojkama i muškarcima, mladima, dečacima, o njihovoj brizi o seksualnom i reproduktivnom zdravlju. | UZSZ | GCPMUOKNVOMO | 2024-2026 | 798 €(od kojih 320 € opština i 478 € financijski jaz) | 798 €(od kojih 320 € opština i 478 € financijski jaz) | 798 €(od kojih 320 € opština i 478 € financijski jaz) | UZSZDonatori | - 6 održana sastanka (2 godišnje) - 150 uključene osobe (50 godišnje), podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 3.1.4. Obuka zdravstvenog osoblja o važnosti pružanja rodno odgovornih zdravstvenih usluga. | UZSZ | Zdravstvene ustanoveNVOMO | 2024-2026 | 945 €(od kojih 220 € opština i 725 € financijski jaz) | 945 €(od kojih 220 € opština i 725 € financijski jaz) | 945 €(od kojih 220 € opština i 725 € financijski jaz) | UZSZDonatori | - 3 organizovane obuke (1 godišnje).- 60 obučenih lica (20 godišnje), podeljeno prema polu, starosti, položaju, području gde pruža uslugu itd. | Skupština opštine |
| 3.1.5. Informisanje starih osoba o postojanju gerontološke službe koja im pomaže kroz posete, kupovinu lekova, negu, razgovore. | UZSZ | Zdravstvene ustanoveNVOMO | 2024-2026 | 678 €(od kojih 270 € opština i 408 € financijski jaz) | 678 €(od kojih 270 € opština i 408 € financijski jaz) | 678 €(od kojih 270 € opština i 408 € financijski jaz) | UZSZDonatori | - 6 organizovanih sastanaka (2 godišnje)- 120 informisanih osoba (40 godišnje), podeljene po polu, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |

|  |  |
| --- | --- |
| **STRATEŠKI CILJ:** | **4. PROMOVISANJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI I OSNAŽIVANJE ŽENA, DEVOJAKA I DEVOJČICA SVOJ NJIHOVOJ RAZNOLIKOSTI.** |
| **Očekivani rezultati:** | 4.a. Poboljšano je učešće devojaka i žena, svoj njihovoj raznolikosti, u političkom i javnom odlučivanju.4.b. Razvojni i interventni planovi u svim oblastima, kao i budžetski programi opštine, sa integrisanom rodnom perspektivom. |
| **Glavna dokumenta na koje se pozivamo:** | - Zakon o rodnoj ravnopravnosti br. 05/L-020, članovi 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024, strateški cilj 1, specifični cilj 1.2, strateški cilj 3, specifični ciljevi 3.1 i 3.2.- Plan sprovođenja na nivou zemlje za Kosovo Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025, tematska oblast 1, specifični ciljevi 3.2 i 3.7, tematska oblast 4, specifični ciljevi 4.1, 4.2 i 4.4.- Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) – članovi 2, 3, 4, 5 i 7.- Konvencija SE o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istambulska konvencija) – članovi 4 i 6.- Pekinška deklaracija i Platforma za akciju (BDPfA), kritične oblasti 7, 8 i 9.- Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030, SDG 5, ciljevi 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a i 5.c, pokazatelji 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 i 5.c.1; SDG 16, ciljevi 16.7 i 16.b, pokazatelji 16.7.1, 16.7.2 i 16.b.1- Akcioni plan za rodnu ravnopravnost EU-a 2021 – 2025 (EU GAP III), tematska oblast 4.- Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 i 10. |
| ***Specifični cilj:*** | ***4.1. Povećanje učešća i stvaranje jednakih mogućnosti za liderstvo u političkom i javnom donošenju odluka, za žene, devojke i devojčice, svoj njihovoj raznolikosti.*** |
| **Pokazatelj** | **Osnovna vrednost (2024)** | **Cilj u poslednjoj godini (2026)** | **Rezultat** |
| 4.1.a. Broj žena, devojaka i devojčica, u svoj svojoj različitosti, informisani o pravima i značaju ravnopravnog učešća u političkom i javnom odlučivanju. | Biće određeno 2024 | Povećano za 10% | Sve više devojaka, mladih žena i žena, u svoj svojoj različitosti, informisano je i svesno o pravima i značaju ravnopravnog učešća u političkom i javnom odlučivanju. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOSTI** | **SPROVOĐENJE** | **VREMENSKI ROK** | **TROŠKOVI (evra)** | **IZVOR FINANSIRANJA** | **POKAZATELJI**  | **PRAĆENJE** |
| **Odgovorna direkcija/kancelarija** | **Pomoćne direkcije/institucije** | **2024.** | **2025.** | **2026.** |
| 4.1.1. Sastanci za podizanje svesti sa stanovnicima opštine, o značaju ravnopravnosti u učešću i rukovođenju, u političkom i javnom odlučivanju. | KRR | KPNeformalna grupa žena (NGŽ)NVOMO | 2024-2026 | 946 €(od kojih 440 € opština i 506 € financijski jaz) | 946 €(od kojih 440 € opština i 506 € financijski jaz) | 946 €(od kojih 440 € opština i 506 € financijski jaz) | KPDonatori | - 6 održana sastanka (2 godišnje)- 150 obaveštena lica (50 godišnje), podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti, mestu stanovanja itd. | Skupština opštine |
| 4.1.2. Dopuna - izmena postojeće uredbe za izbore Lokalnih saveta, predviđajući afirmativne mere i sankcije koje omogućavaju poštovanje principa rodne ravnopravnosti, u sastavu ovih saveta | Kancelarija predsednika | Skupština opštine | 2024 | 200 € | / | / | KP | - Uredba dopunjena -izmenjena- Afirmativne mere i sankcije, jasno definisane | Skupština opštine |
| 4.1.3. Lobirajući sastanak sa odbornicima Skupštine opštine za njihovu podršku bez oklevanja, sprovođenje izmena opštinske uredbe za izbor Lokalnih saveta. | ZNG | Skupština opštineKPKRRMO | 2024 | 370 €(od kojih 200 € opština i 170 € financijski jaz) | / | / | KPDonatori | - 1 sastanak održan- 20 osoba informisanih, podeljenih po polu, političkoj zastupljenosti itd. | Skupština opštine |
| 4.1.4. Informativni sastanci sa ženama i devojkama, u svoj njihovoj raznolikosti, o značaju učešća u Lokalnim savetima. | KRR | KPNVOMO | 2024-2026 | 999 €(od kojih 660 € opština i 339 € financijski jaz) | 999 €(od kojih 660 € opština i 339 € financijski jaz) | 999 €(od kojih 660 € opština i 339 € financijski jaz) | KPDonatori | - 9 održana sastanka (3 godišnje)- 45 žena (15 godišnje) podeljeno po starosti, etničkoj pripadnosti, mestu stanovanja itd. | Skupština opštine |
| 4.1.5. Obuka za Neformalnu grupu žena o rodnoj ravnopravnosti i liderstvu. | KRR | KPNVOMO | 2024-2026 | 615 €(od kojih 100 € opština i 515 € financijski jaz) | 615 €(od kojih 100 € opština i 515 € financijski jaz) | 615 €(od kojih 100 € opština i 515 € financijski jaz) | KPDonatori | - 3 razvijene obuke (1 godišnje)- 10 obučenih žena svake godine, podeljeno po polu, starosti, položaju itd. | Skupština opštine |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Specifični cilj:*** | ***4.2. Primena u praksi rodne integracije i odgovornog rodnog budžetiranja, kao sredstva za napredak opštine ka rodnoj ravnopravnosti.*** |
| **Pokazatelj** | **Osnovna vrednost (2024)** | **Cilj u poslednjoj godini (2026)** | **Rezultat** |
| 4.2.a. Procenat opštinskog budžeta posvećen radnjama za osnaživanje žena i napredak ka rodnoj ravnopravnosti. | Utvrdiće se | Povećano za 6% | Opština će preduzeti konkretne korake za rodnu integraciju u svim oblastima svog delovanja, što će biti realizovano korišćenjem rodno odgovornog budžetiranja kao glavnog sredstva. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOSTI** | **SPROVOĐENJE** | **VREMENSKI ROK** | **TROŠKOVI (evra)** | **IZVOR FINANSIRANJA** | **POKAZATELJI**  | **PRAĆENJE** |
| **Odgovorna direkcija/kancelarija** | **Pomoćne direkcije/institucije** | **2024.** | **2025.** | **2026.** |
| 4.2.1. Podizanje kapaciteta opštinskih službenika i lokalnih institucija za rodnu integraciju i procenu rodnog uticaja u javnim politikama na lokalnom nivou. | Direkcija za upravu (DU) | KRRNVOMO | 2024-2025 | 615 €(od kojih 100 € opština, 350 € donator[[32]](#footnote-32) i 165 € financijski jaz) | 615 €(od kojih 100 € komuna, 350 € donator[[33]](#footnote-33) i 165 € financijski jaz) | / | DUKPDonatori | - 2 razvijene obuke (1 godišnje)- 20 uključenih osoba (10 godišnje), podeljene po polu, starosti, položaju itd. | Skupština opštine |
| 4.2.2. Podizanje kapaciteta opštinskih službenika i lokalnih institucija za primenu rodno odgovornog budžetiranja. | DU | KRRNVOMO | 2024-2025 | 615 €(od kojih 100 € opština, 350 € donator[[34]](#footnote-34) i 165 € financijski jaz) | 615 €(od kojih 100 € komuna, 350 € donator[[35]](#footnote-35) i 165 € financijski jaz) | / | DUKPDonatori | - 2 razvijene obuke (1 godišnje)- 20 uključenih osoba (10 godišnje), podeljene po polu, starosti, položaju itd. | Skupština opštine |
| 4.2.3. Informativni sastanci sa ženama/ devojkama/devojčicama, u svoj njihovoj raznolikosti, o važnosti učešća na javnim raspravama uopšte, a posebno u budžetskim raspravama. | Sve opštinske direkcije koje organizuju javne rasprave | KPDFKRRNVOMO | 2024-2026 | 806 €(od kojih 440 € opština i 366 € financijski jaz) | 806 €(od kojih 440 € opština i 366 € financijski jaz) | 806 €(od kojih 440 € opština i 366 € financijski jaz) | Sve opštinske direkcije Donatori | - 6 održanih sastanaka (2 godišnje) - 90 žena /mladih (30 godišnje) podeljeno po starosti, mestu stanovanja itd | Skupština opštine |
| 4.2.4. Priprema i redovno ažuriranje baze podataka sa podacima o učešću na javnim raspravama opštine. | Sekretar Skupštine | Sve direkcije koje organizuju javne rasprave | 2024-2026 | 275 € | 150 € | 150 € | Sve opštinske direkcije Donatori | - Baza podataka pripremljena i ažurirana  | Skupština opštine |
| 4.2.5. Priprema jedinstvenih obrazaca[[36]](#footnote-36) za prikupljanje podataka razdvojenih po polu i drugim karakteristikama, za sve aktivnosti koje organizuje opština. | Službenik za informisanje | KPKRRSve direkcije opštine odgovorne za sprovođenje ovog plana | 2024-2026 | 150 € | / | / | KPDonatori | - Obrasci pripremljeni i podeljeni svim jedinicama / sektorima / opštinskim direkcijama | Skupština opštine |
| 4.2.6. Prikupljanje osnovnih podataka za sve pokazatelje na nivou specifičnog cilja, definisanih za merenje napretka ovog Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost (LAPRR) | Opštinske direkcije odgovorne prema aktivnostima u svakom specifičnom cilju | KRR | 2024 | 150 € | / | / | Odgovorne opštinske direkcije | Matrica LAPRR sa popunjenim podacima osnovne vrednosti za pokazatelje specifičnih ciljeva (tamo gde nedostaju).​ | Skupština opštine |
| 4.2.7. Dodavanje na zvaničnu veb stranicu Opštine linka sa informacijama posvećenim pitanjima rodne ravnopravnosti i njegovo redovno ažuriranje. | Službenik za informisanje | KPKRRSve opštinske direkcije odgovorne za sprovođenje LAPRR. | 2024 | 425 € | 300 € | 300 € | KP | - Dodani link na zvaničnu veb stranicu Opštine uz redovno ažuriranje informacija. - Broj pratilaca [[37]](#footnote-37). | Skupština opštine |
| 4.2.8. Objavljivanje na internet stranici opštine glavnih nalaza iz praćenja sprovođenja ovog Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost. | Službenik za informisanje | KPKRRSve opštinske direkcije odgovorne za sprovođenje LAPRR.NVOMO | 2024-2026 | 425 € | 425 € | 425 € | KPDonatori | - Izveštaj o godišnjem praćenju sprovođenja LAPRR- Link objavljivanja nalaza (i redovno objavljenih nalaza) | Skupština opštine |
| 4.2.9. Angažovanje i konsultacije službenika za rodnu ravnopravnost u komisijama koje odlučuju o strateškim orijentacijama, raspodeli bespovratnih sredstava i subvencija i dr., radi obezbeđenja sprovođenja principa rodne ravnopravnosti.[[38]](#footnote-38)  | KP | Sve direkcije koje postavljaju komisije po potrebiKRR | 2024-2026 | 250 € | 250 € | 250 € | KP  | - Broj[[39]](#footnote-39) komisija u kojima učestvuje ili je konsultovan KRR | Skupština opštine |

|  |  |
| --- | --- |
| **STRATEŠKI CILJ:** | **5. SLOBODA OD SVIH OBLIKA RODNO ZASNOVANOG NASILJA [[40]](#footnote-40)** |
| **Očekivani rezultati:** | 5.a. Žene, muškarci, devojčice i dečaci, u svoj njihovoj raznolikosti, su nosioci promena za društvo jednakih mogućnosti i bez nasilja. |
| **Glavna dokumenta na koje se pozivamo:** | - Zakon br. 05/L -020 o ravnopravnosti polova, članovi 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 – 2024, strateški cilj 1, specifični cilj 1.2, strateški cilj 3, specifični ciljevi 3.1 i 3.2.- Plan sprovođenja Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025 na nivou zemlje za Kosovo, tematska oblast 1, specifični ciljevi 3.2 i 3.7, tematska oblast 4, specifični ciljevi 4.1, 4.2 i 4.4.- Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije nad ženama (CEDAW) - članovi 2, 3, 4, 5 i 7.- Konvencija SE o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija) – članovi 4. i 6.- Pekinška deklaracija i Platforma za akciju (BDPfA), kritične oblasti 7, 8 i 9.- Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030, SDG 5, cilj 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a i 5.c, - Akcioni plan EU za rodnu ravnopravnost 2021 – 2025 (EU GAP III), tematska oblast 1.- Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 i 10. |
| ***Specifični cilj:*** | ***5.1. Informisanje i podizanje svesti žena, mladih i devojaka u svoj njihovoj raznolikosti o rodno zasnovanom nasilju[[41]](#footnote-41) i mogućnostima koje postoje u zajednici za zaštitu i usluge za žrtve/preživele nasilje.*** |
| **Pokazatelj** | **Osnovna vrednost (2024)** | **Cilj u poslednjoj godini (2026)** | **Rezultat** |
| 5.1.a. Broj žena, mladih i devojaka obaveštenih o rodno zasnovanom nasilju i postojećim službama za njihovu zaštitu. | Biće utvrđena | Povećan sa 10% | Više informacija o rodno zasnovanom nasilju i više žena, mladih žena i devojaka koje znaju kako da se zaštite i gde da potraže pomoć u slučaju nasilja nad njima. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOSTI** | **SPROVOĐENJE** | **VREMENSKI ROK** | **TROŠKOVI (evra)** | **IZVOR FINANSIRANJA** | **POKAZATELJI**  | **PRAĆENJE** |
| **Odgovorna direkcija/kancelarija** | **Pomoćne direkcije/institucije** | **2024.** | **2025.** | **2026.** |
| 5.1.1. Informativne aktivnosti u okviru Kampanje „16 dana aktivizma protiv rodno zasnovanog nasilja“ | UZSZ KP | KRRČlanovi Koordinacionog mehanizma (KM)NVOMO | 2024–2026 | 2440 €(od kojih 1100 € opština i 1340 € financijski jaz) | 2440 €(od kojih 1100 € opština i 1340 € financijski jaz) | 2440 €(od kojih 1100 € opština i 1340 € financijski jaz) | UZSZ KPDonatori | - 15 razvijene delatnosti (5 godišnje)- 300 obaveštena lica (100 godišnje) podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 5.1.2. Informativne aktivnosti u okviru Dana „8. marta“, sa posebnim osvrtom na zlostavljane žene. | KRR | Članovi Koordinacionog mehanizma (KM)UZSZNVOMO | 2024–2026 | 500 € | 500 € | 500 € | KP | - 3 razvijene delatnosti (1 godišnje)- Broj[[42]](#footnote-42) obaveštenih lica godišnje, podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 5.1.3. Obuka nastavnika i školskih psihologa o rodno zasnovanom nasilju i njihovoj saradnji u upućivanju slučajeva nasilja koje identifikuju Koordinacionom mehanizmu Gračanice. | UOK | KRRNVOMO | 2024-2026 | 1890 €(od kojih 440 € opština i 1450 € financijski jaz) | 1890 €(od kojih 440 € opština i 1450 € financijski jaz) | 1890 €(od kojih 440 € opština i 1450 € financijski jaz) | UOKDonatori | - 6 razvijene obuke (2 godišnje)- 120 obučenih lica (40 godišnje) podeljeno po polu, etničkoj pripadnosti, nastavnom predmetu itd. | Skupština opštine |
| 5.1.4. Informativne aktivnosti sa učenicima u školama, o različitim oblicima rodno zasnovanog nasilja i zaštiti koja se nudi u tom pogledu. | UOK | KRRČlanovi KMNVOMO | 2024-2026 | 1046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | 1046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | 1046 €(od kojih 440 € opština i 606 € financijski jaz) | UOKDonatori | - 6 razvijene aktivnosti (2 godišnje) - 150 obučenih lica (50 godišnje), podeljeno po polu, etničkoj pripadnosti, profesiji itd. | Skupština opštine |
| 5.1.5. Psiho-socijalne informacione sesije za žrtve rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici. | UZSZ | Članovi Koordinacionog mehanizma (KM)Sigurna kućaNVOMO | 2024 – 2026 | 438 €(od kojih 220 € opština i 218 € financijski jaz) | 438 €(od kojih 220 € opština i 218 € financijski jaz) | 438 €(od kojih 220 € opština i 218 € financijski jaz) | UZSZ | - Održane 3 sesije (1 godišnje)Informisano 60 žena/mladih žena (20 godišnje), podeljeno prema starosti, etničkoj pripadnosti, obliku pretrpljenog nasilja itd. | Skupština opštine |
| 5.1.6. Informisanje zajednice, a posebno žena, o uslugama u sigurnoj kući. | UZSZ | Sigurna kućaKRRNVOMO | 2024 – 2026 | 635 €(od kojih 485 € opština i 150 € donatori) [[43]](#footnote-43) | 635 €(od kojih 485 € opština i 150 € donatori) [[44]](#footnote-44) | 635 €(od kojih 485 € opština i 150 € donatori) [[45]](#footnote-45) | UZSZ | - 3 poseta sigurnoj kući (1 godišnje)- 45 obaveštenih žena/mladih žena (15 godišnje), podeljen po starosti, etničkoj pripadnosti, pretrpljenom obliku nasilja itd. | Skupština opštine |
| 5.1.7. Redovni sastanci Koordinacionog mehanizma pred Skupštinom opštine | KPČlanovi Koordinacionog mehanizma (KM) | KRRNeformalna grupa ženaOmbudsmanMO | 2024 – 2026 | 320 €(od kojih 200 € opština i 150 € financijski jaz) | 320 €(od kojih 200 € opština i 150 € financijski jaz) | 320 €(od kojih 200 € opština i 150 € financijski jaz) | KP | - 3 održani redovni sastanci (1 godišnje)- 10 uključene osobe, podeljene po polu, položaju, instituciji itd. | Skupština opštine |
| 5.1.8. Obuka policije za postupanje u slučajevima nasilja u porodici u romskoj zajednici. | DUKRR | PolicijaMO | 2024 – 2026 | 600 €[[46]](#footnote-46)(od kojih 100 € opština i 500 € donatori) | 600 €[[47]](#footnote-47)(od kojih 100 € opština i 500 € donatori) | 600 €[[48]](#footnote-48)(od kojih 100 € opština i 500 € donatori) | KPDonator | - 3 razvijene obuke (1 godišnje)- 30 obučenih lica (10 godišnje), podeljeno prema polu, položaju itd. | Skupština opštine |
| 5.1.9. Izgradnja i održavanje električne mreže ulica Opštine, kako bi se omogućila bezbednost na javnim površinama za mlade žene, devojke i muškarce, mladiće, dečake, u svoj njihovoj raznolikosti. | Uprava za javne službe, zaštitu i spasavanje (UJSZS)  | KP | 2024 | 70,000 € (Ovo je ukupan iznos za rasvetu i izgradnju stubova godišnje) | 70,000 € (Ovo je ukupan iznos za rasvetu i izgradnju stubova godišnje) | 70,000 € (Ovo je ukupan iznos za rasvetu i izgradnju stubova godišnje)) | UJSZSKP | - Broj[[49]](#footnote-49) ulica koje su osvetljene svake godine  | Skupština opštine |

1. Za potpuniju listu koncepata takođe možete posetiti: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse> [↑](#footnote-ref-1)
2. Tekst Povelje možete pronaći na: <https://charter-equality.eu/the-charter/lobservatoire-europeen-en.html> [↑](#footnote-ref-2)
3. „Žene i muškarci“ u ovom LAPRR označavaju starosnu dob od preko 35 godina, pa do kraja života (uključujući i starije). [↑](#footnote-ref-3)
4. „Devojke i mladići“ u ovom LAPRR označavaju starosnu dob od 18 do 35 godina. [↑](#footnote-ref-4)
5. „Devojčice i dečaci“ u ovom LAPRR označavaju starosnu dob od 0 do 18 godina. [↑](#footnote-ref-5)
6. U okviru usaglašavanja ovog Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost sa Akcionim planom EU za rodnu ravnopravnost – EU GAP III. [↑](#footnote-ref-6)
7. Videti NPRR, str. 11 [↑](#footnote-ref-7)
8. Za više pogledajte: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html> [↑](#footnote-ref-8)
9. Gđa Monika Kocaqi, međunarodna konsultantkinja. [↑](#footnote-ref-9)
10. Za detaljnija objašnjenja svakog načela možete pogledati tekst Evropske povelje o ravnopravnosti na: <https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf> [↑](#footnote-ref-10)
11. Što su obdaništa bližu mestu stanovanja stanovnika, stvaraju se više mogućnosti za majke da počnu da rade, jer ne provode previše vremena u odvođenju i preuzimanju dece u vrtićima koji su trenutno udaljeni (npr. deca iz Gračanice trenutno idu u Prištinu). [↑](#footnote-ref-11)
12. Troškovi za ovu aktivnost biće planirani u SOB-u 2025-2027, a u međuvremenu će opština preduzeti neophodne pripremne korake za početak izgradnje obdaništa, kao i tražiti podršku Ministarstva obrazovanja, nauke, tehnologije i informacije (MONTI) i potencijalni donatori. [↑](#footnote-ref-12)
13. Standardi koji se odnose na infrastrukturu pogodnu za oba pola, kao i pristupačnost (tj. odvojeni toaleti za devojčice i dečake i prilagođeni osobama sa ograničenim sposobnostima, odvojene svlačionice za devojčice i dečake, objekti pogodni za kretanje i boravak devojčica i dečaka sa ograničenim sposobnostima unutar i van zgrada institucije, prilagođenih učionica i sl.) [↑](#footnote-ref-13)
14. Ovo je planirani iznos za izgradnju ili rekonstrukciju obrazovnih objekata za ovu godinu. Troškovi poštovanja standarda RR obračunavaju se u okviru troškova koje opština predviđa za izgradnju ili rekonstrukciju obrazovnih objekata ili sportsko-rekreativnih objekata. [↑](#footnote-ref-14)
15. Ovo nije dodatni trošak, ali ga opština pokriva kroz plate službenika/službanica, raspoložive objekte, prevoz sredstvima opštine, materijale itd., kako je obračunato u svom budžetu. Ovo objašnjenje se odnosi na svaku aktivnost u kojoj je postavljena ova alokacija troškova. [↑](#footnote-ref-15)
16. Sve podatke koje će prikupiti za pokazatelje sprovođenja ovog akcionog plana opština će ih podeliti prema polu, starosti, nacionalnosti, ograničene sposobnosti, prebivalištu, položaju itd., odnosno u zavisnosti od vrste aktivnosti koja će se razvijati. [↑](#footnote-ref-16)
17. Posebna pažnja i prioritet na ovim kursevima biće data starijim ženama i mladim ženama u ruralnim područjima. Kursevi će trajati 6 meseci, a sesije će se održavati 2 puta mesečno do kraja kursa, gde će učestvovati 20 osoba. Kursevi će se odvijati u prostorijama Zavoda za zapošljavanje. [↑](#footnote-ref-17)
18. Ova aktivnost je predložena kao rezultat sektorske rodne analize Uprave za omladinu i sport, koju je razvila opština Gračanica i podržana ekspertizom UN Women u okviru Regionalnog programa: „Transformativno finansiranje za rodnu ravnopravnost ka transparentnijem, inkluzivnijem i Odgovorno upravljanje na Zapadnom Balkanu“, koji finansira SIDA i sprovodi se na Kosovu od 2020. godine. [↑](#footnote-ref-18)
19. Ovo je ukupna vrednost subvencija, odnosno 30.000 evra za kulturu, 30.000 evra za omladinu i sport i 15.000 evra za zajednice. Opština će izračunati i izveštavati na kraju svake godine koliko je od ove vrednosti otišlo na subvencionisanje nevladinih organizacija koje vode žene, u svakoj od ovih oblasti. [↑](#footnote-ref-19)
20. Ovo je ukupna vrednost subvencija, odnosno 30.000 evra za kulturu, 30.000 evra za omladinu i sport i 15.000 evra za zajednice. Opština će izračunati i izveštavati na kraju svake godine koliko je od ove vrednosti otišlo na subvencionisanje nevladinih organizacija koje vode žene, u svakoj od ovih oblasti. [↑](#footnote-ref-20)
21. Ovo je ukupna vrednost subvencija, odnosno 30.000 evra za kulturu, 30.000 evra za omladinu i sport i 15.000 evra za zajednice. Opština će izračunati i izveštavati na kraju svake godine koliko je od ove vrednosti otišlo na subvencionisanje nevladinih organizacija koje vode žene, u svakoj od ovih oblasti. [↑](#footnote-ref-21)
22. Ovu aktivnost predlaže Neformalna grupa žena na osnovu svog Akcionog plana za rodnu ravnopravnost, pripremljenog uz podršku OEBS-a [↑](#footnote-ref-22)
23. Opština će na kraju svake godine izračunati i izvežtavati o broju aktivnosti i učesnika u njima. [↑](#footnote-ref-23)
24. Ova aktivnost je predložena kao rezultat sektorske rodne analize Uprave za omladinu i sport, koju je razvila opština Gračanica i podržana ekspertizom UN Women u okviru Regionalnog programa: „Transformativno finansiranje za rodnu ravnopravnost ka transparentnijem, inkluzivnijem i Odgovorno upravljanje na Zapadnom Balkanu“, koji finansira SIDA i sprovodi se na Kosovu od 2020. godine. [↑](#footnote-ref-24)
25. Opština će svake godine izračunavati i izveštavati o broju subvencionisanih preduzeća u vlasništvu žena i ukupne troškove za ovu subvenciju. [↑](#footnote-ref-25)
26. Ovo je stalna aktivnost koju opština sprovodi uz podršku donatora. [↑](#footnote-ref-26)
27. Ovo je stalna aktivnost koju opština sprovodi uz podršku donatora. [↑](#footnote-ref-27)
28. Ovu aktivnost predlaže Neformalna grupa žena na osnovu svog Akcionog plana za rodnu ravnopravnost, pripremljenog uz podršku OEBS-a. [↑](#footnote-ref-28)
29. Opština će svake godine obračunavati i izveštavati koliki procenat od ovog iznosa ide na subvencije za plaćanje kirije ili socijalnog stanovanja za žene, kao i broj subvencionisanih žena [↑](#footnote-ref-29)
30. Ova infrastrukturna ulaganja služe posebno osobama sa ograničenim sposobnostima (žene i muškarci), majkama sa malom decom (pokretnost kolica), starijim osobama, itd. [↑](#footnote-ref-30)
31. Opština će svake godine obračunavati i izveštavati koliko je novih usluga poboljšano na osnovu kriterijuma pristupačnosti i rodne odgovornosti. [↑](#footnote-ref-31)
32. Za ove obuke, opštinu će podržati i UN Women [↑](#footnote-ref-32)
33. Za ove obuke, opštinu će podržati i UN Women [↑](#footnote-ref-33)
34. Za ove obuke, opštinu će podržati i UN Women [↑](#footnote-ref-34)
35. Za ove obuke, opštinu će podržati i UN Women [↑](#footnote-ref-35)
36. Reč je o objedinjavanju prikupljanja podataka za učesnike u svim aktivnostima koje sprovodi opština, bez obzira na direkciju relevantne oblasti. Tako će biti pripremljena tabela (npr. u Ekcel-u) sa svim specifikacijama koje moraju da sadrže podatke (kao što su broj učesnika, pol, godine, etnička pripadnost, invaliditet, mesto stanovanja... itd.) i na osnovu nje, liste učešća koje se moraju popuniti u svakoj aktivnosti biće objedinjene. Slično, biće pripremljen i list sa uputstvima o tome kako će se pripremiti informacije za objavljivanje na sajtu opštine, o sprovođenju relevantnih aktivnosti u ovom LAPRR. [↑](#footnote-ref-36)
37. Meriće se godišnje [↑](#footnote-ref-37)
38. Ova predložena aktivnost zasnovana je na preporukama formulisanim kao rezultat sektorske rodne analize Uprave za omladinu i sport, koju je izradila Opština Gračanice i podržana ekspertizom UN Women u okviru Regionalnog programa: „Transformativno finansiranje za rodnu ravnopravnost ka transparentnijem, inkluzivnijem i odgovornijem na Zapadnom Balkanu“, koji finansira SIDA i sprovodi se na Kosovu od 2020. [↑](#footnote-ref-38)
39. Određivaće se u zavisnosti od potrebe formiranja komisija svake godine [↑](#footnote-ref-39)
40. Ovaj strateški cilj predložila je Neformalna grupa žena, na osnovu svog Akcionog plana za rodnu ravnopravnost, koji je pripremljen uz podršku OEBS-a, pošto opština još uvek nije izradila Akcioni plan za zaštitu od nasilja u porodici. Ove aktivnosti su podrška do pripreme tog plana. [↑](#footnote-ref-40)
41. [↑](#footnote-ref-41)
42. Ovaj broj će opština izračunavati i izveštavati svake godine u zavisnosti od vrste razvijene delatnosti [↑](#footnote-ref-42)
43. Opština ovu aktivnost obavlja u prostorijama Sigurne kuće i zajedno pokrivaju troškove. [↑](#footnote-ref-43)
44. Opština ovu aktivnost obavlja u prostorijama Sigurne kuće i zajedno pokrivaju troškove. [↑](#footnote-ref-44)
45. Opština ovu aktivnost obavlja u prostorijama Sigurne kuće i zajedno pokrivaju troškove. [↑](#footnote-ref-45)
46. Ove obuke će se održavati uz podršku OEBS-a [↑](#footnote-ref-46)
47. Ove obuke će se održavati uz podršku OEBS-a [↑](#footnote-ref-47)
48. Ove obuke će se održavati uz podršku OEBS-a [↑](#footnote-ref-48)
49. Opština će svake godine prikupljati podatke i izveštavati o broju novih osvetljenih ulica i broju stanovnika koje te ulice pokrivaju. [↑](#footnote-ref-49)